



AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA SELEZIONE DI UN/A ADDETTO/A ALL'ORGANIZZAZIONE DEGLI EVENTI E DELLE INIZIATIVE DELL'ASSOCIAZIONE ENTI LOCALI PER LE ATTIVITÀ CULTURALI E DI SPETTACOLO.

PREMESSA

L'Associazione Enti Locali per le Attività Culturali e di Spettacolo (d'ora innanzi Associazione Enti Locali A.C.S.), al fine dare completa attuazione alla delibera del Consiglio Direttivo dell'Associazione del 19 marzo 2026 e selezionare la figura di **UN/A ADDETTO/A ALL'ORGANIZZAZIONE DEGLI EVENTI E DELLE INIZIATIVE DELL'ASSOCIAZIONE ENTI LOCALI PER LE ATTIVITÀ CULTURALI E DI SPETTACOLO** (d'ora innanzi "Addetto/a all'organizzazione degli eventi"), pubblica il presente bando per l'invio di candidature come di seguito descritto.

L'Associazione Enti Locali per le attività culturali e di spettacolo, costituita nel 1988 su iniziativa della Provincia di Cagliari insieme ad alcune Amministrazioni comunali, si configura attualmente come una Associazione riconosciuta costituita da 130 Enti Pubblici associati del territorio regionale, per i quali s'impegna nella promozione di tutte le attività oggetto della sua natura sociale e secondo i parametri dettati dal suo statuto.

Scopo primario dell'Associazione è quello di promuovere le condizioni per lo sviluppo di iniziative culturali e di spettacolo, secondo le finalità enunciate nell'art.1 del proprio Statuto, in particolare: "i Comuni della Sardegna soci considerano lo spettacolo e lo sport in tutte le sue forme, un bene culturale che appartiene a tutta la collettività e riconoscono alle attività sportive, culturali e di spettacolo il valore e il carattere di servizio sociale. In questo senso promuovono le condizioni per dotare la collettività della Sardegna d'iniziativa sportive, culturali e di spettacolo stabili, continue, qualificate e diffuse [...] e che lo scopo primario dell'Associazione è quello di promuovere le condizioni per lo sviluppo di iniziative sportive, culturali e di spettacolo [...].

Poiché nell'ambito della struttura organizzativa dell'Associazione Enti Locali A.C.S. è prevista la figura di "Addetto/a all'organizzazione degli eventi", con Delibera del Comitato Direttivo del 19 marzo 2026 si avvia il presente avviso di selezione.

La selezione è aperta a candidati e candidate di ogni genere, identità di genere e orientamento sessuale, età, etnia, religione, disabilità o altre caratteristiche personali. L'azienda promuove attivamente la parità di genere e le pari opportunità, in linea con quanto previsto dal Codice delle Pari Opportunità

ART 1 - OGGETTO DELL'AVVISO

Oggetto del presente avviso pubblico è la selezione della seguente figura professionale, in supporto all'Area Organizzativa dell'Associazione Enti Locali A.C.S per l'attuazione degli scopi statutari e delle iniziative ad essi collegate, con la seguente denominazione.

"ADDETTO/A ALL'ORGANIZZAZIONE DEGLI EVENTI" E DELLE INIZIATIVE DELL'ASSOCIAZIONE ENTI LOCALI PER LE ATTIVITÀ CULTURALI E DI SPETTACOLO

La figura selezionata dovrà svolgere le seguenti attività:



- supportare l'Area organizzativa dell'Associazione Enti Locali A.C.S. nelle fasi di progettazione, sviluppo e realizzazione dei progetti culturali, sportivi e di spettacolo;
- provvedere al supporto nella redazione e nella gestione di progetti culturali, sportivi e di spettacolo;
- monitorare, sotto la supervisione del Coordinatore generale, l'attuazione del progetto e il budget delle attività;
- collaborare nello sviluppo dei rapporti con società di produzione di attività culturali e di spettacolo di livello europeo e extra europeo;

ART. 2 - DURATA DELL'INCARICO

Il contratto di lavoro sarà a tempo indeterminato. L'attività si svolgerà prevalentemente a Cagliari, presso la sede legale dell'Associazione Enti Locali A.C.S., attualmente in Via Gianquinto del Gioannis n. 1.

ART. 3 – CORRISPETTIVI E COPERTURA FINANZIARIA

La retribuzione annua lorda, corrisposta in 14 mensilità, è stabilita in euro 24.972,50 (euroventiquattromilanovecentosettantadue/50) lordi.

Il contratto collettivo nazionale (d'ora in avanti CCNL) di riferimento sarà quello applicato alle aziende del settore: CCNL Terziario – Confcommercio. La risorsa sarà inquadrata nel 4° livello, come da declaratoria contrattuale.

ART. 4 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione, siano in possesso dei seguenti requisiti:

A) Requisiti di carattere generale:

- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- inesistenza di divieti, ai sensi della normativa vigente, a stipulare contratti con la Pubblica Amministrazione;
- diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'Università o Laurea o Diploma di Laurea in discipline giuridiche o economiche o delle arti e dello spettacolo conseguiti presso le Università italiane o titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali o norme di legge;
- non essere coniuge/convivente more uxorio, parente o affine entro il secondo grado di dipendenti di Associazione Enti Locali A.C.S. o comunque dei soggetti che ricoprono all'interno dell'Ente funzioni di responsabilità, di controllo o di amministratore.

B) Requisiti di carattere professionale:



- comprovata esperienza e responsabilità, maturata nell'ultimo anno, nel campo dell'organizzazione di eventi di rilievo regionale, nei settori della cultura, dello spettacolo e dello sport.

I requisiti di partecipazione richiesti saranno accertati sulla base delle dichiarazioni rese nella Domanda (redatta secondo lo schema di cui all'Allegato A al presente Avviso) mediante dichiarazione sostitutiva in conformità delle norme di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii.

I requisiti prescritti devono essere posseduti entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione. L'Associazione Enti Locali A.C.S. si riserva di effettuare controlli, nel rispetto della normativa vigente, sulla veridicità delle dichiarazioni rese e delle informazioni contenute nel curriculum vitae, e sull'effettivo possesso dei requisiti richiesti. Il conferimento dell'incarico avverrà tramite stipula di un contratto a tempo indeterminato, ai sensi della normativa vigente, nella forma del rapporto di lavoro dipendente, settore Terziario e Servizi.

ART. 5 – DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

I candidati dovranno presentare domanda di partecipazione secondo il fac-simile "Allegato A" al presente avviso, da sottoscrivere a pena di esclusione.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati, a pena di esclusione:

1. dettagliato curriculum vitae (preferibilmente in formato europeo) datato e sottoscritto dal proponente, indicante in particolare modo: dati personali; istruzione e formazione; descrizione delle competenze ed esperienze professionali maturate con riferimento alle attività indicate nel presente avviso; sarà cura dell'Associazione Enti Locali A.C.S. verificare la veridicità di tali dichiarazioni;
2. Lettera di presentazione del candidato, di massimo 3 cartelle, in cui siano illustrate le ragioni della propria candidatura e vengano delineate delle proposte; in tale lettera di presentazione il candidato deve illustrare le proprie esperienze e competenze professionali utili all'attribuzione dei punteggi di cui all'Art. 9 (lett. a, b, c)
3. copia non autenticata di un documento di identità del proponente in corso di validità.
4. Informativa ex art. 13 del D. Lgs. 196/2003 (Codice Privacy) e art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) secondo il fac-simile "Allegato B".
5. Autorizzazione relativa alle notifiche inerenti l'accesso agli atti, di cui all'"Allegato C"

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 15/04/2026 pena l'esclusione, mediante posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato, all'indirizzo: **assoentilocali@pec.it**

Nell'oggetto della PEC il candidato deve indicare:

"ADDETTO/A ALL'ORGANIZZAZIONE DEGLI EVENTI" E DELLE INIZIATIVE DELL'ASSOCIAZIONE ENTI LOCALI PER LE ATTIVITÀ CULTURALI E DI SPETTACOLO



ART. 6 – CAUSE DI ESCLUSIONE

Non saranno in ogni caso prese in considerazione le domande non sottoscritte, incomplete o che, per qualsiasi causa, anche di forza maggiore, dovessero pervenire oltre il termine di scadenza della selezione.

Il vincitore della selezione dovrà dimostrare, al momento della chiamata, il possesso dei titoli e delle esperienze professionali dichiarate. L'impossibilità di produrre la documentazione e certificazione rispetto a quanto attestato nella dichiarazione sostitutiva comporterà la facoltà, da parte dell'Associazione Enti Locali, di non procedere alla stipula del contratto.

ART. 7 – ESPERIENZE E COMPETENZE PROFESSIONALI

- Comprovata esperienza e livello di responsabilità nello sviluppo, produzione e gestione di progetti culturali, sportivi e di spettacolo, specificamente assimilabili a quelli rientranti nello Statuto dell'Associazione Enti Locali A.C.S..
- Qualità dei programmi, progetti ed eventi gestiti o prodotti, soprattutto con riferimento al grado di complessità e al rilievo regionale.
- Comprovata competenza ed esperienza nel gestire reti culturali, accordi contrattuali con amministrazioni locali e altri soggetti pubblici e privati.
- Comprovata competenza di organizzazione e pianificazione di attività complesse, elaborazione e gestione di budget di produzione e monitoraggio dei tempi.
- Gestione dei rapporti con società di produzione di attività culturali e di spettacolo di livello europeo ed extra europeo.
- Conoscenza dell'inglese e di altre lingue straniere.
- Capacità di lavorare creativamente in team e capacità comunicative.
- Conoscenza degli strumenti digitali – incluse le piattaforme web ed i social media- e capacità di utilizzarli al meglio ai fini di mediazione culturale e di gestione progetti.

ART. 8 – MODALITÀ DI SELEZIONE E COMMISSIONE GIUDICATRICE

La valutazione sarà effettuata da un'apposita Commissione nominata dal Presidente dell'Associazione Enti Locali A.C.S. La Commissione disporrà per la valutazione dei candidati di un punteggio massimo di 100 punti, articolati nei criteri di cui agli articoli successivi.

La Commissione procederà alla valutazione, in seduta riservata, delle domande e dei curriculum presentati, all'attribuzione dei punteggi e alla formazione della graduatoria.

Verranno valutati esclusivamente i titoli attinenti alla tematica oggetto della prestazione professionale richiesta dal presente avviso.

La selezione sarà effettuata sulla base del *curriculum vitae*, della *lettera di presentazione* e di un colloquio.

La valutazione delle candidature ammissibili si articolerà in due fasi:

1) Valutazione dei curriculum vitae e della lettera di presentazione.

Per questa fase, la commissione dispone di un punteggio massimo di 60 punti per ciascun candidato.

Soltanto i candidati che all'esito della valutazione del curriculum avranno conseguito un punteggio complessivo pari o superiore a 45 Punti saranno ammessi al colloquio. Resta fermo il fatto che il candidato deve avere conseguito il punteggio minimo nei 3 subcriteri (a, b, c) di cui all'art. 9.



Attraverso una convocazione dell'Associazione Enti Locali A.C.S. con indicazione della data di svolgimento dello stesso e con comunicazione del punteggio conseguito, i candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio.

I colloqui si svolgeranno a Cagliari, presso la sede dell'Associazione Enti Locali A.C.S. in Via Gianquinto de Gioannis, n.1 primo piano. L'Associazione Enti Locali A.C.S. non rimborsa in nessun caso le spese di viaggio, vitto o alloggio che il candidato dovrà sostenere per presentarsi al colloquio.

La mancata presentazione al colloquio vale come rinuncia alla selezione.

2) Valutazione sulla base del colloquio.

Per questa fase, la Commissione dispone di un punteggio complessivo di massimo 40 punti per ciascun candidato.

Il colloquio, anche sulla base delle referenze acquisite dalle persone indicate dal candidato, sarà volto ad approfondire la conoscenza delle esperienze riportate nel *curriculum vitae*, e sarà, altresì, teso a verificare la rispondenza del profilo posseduto con quello oggetto della selezione.

ART. 9 – CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale dichiarati dai candidati, all'attribuzione dei punteggi e alla formazione della graduatoria.

Le esperienze e le competenze professionali (incluse quelle dell'anno precedente richieste come requisito di partecipazione) saranno valutate attribuendo a ciascuno dei candidati i punteggi secondo lo schema sotto riportato:

a. Punti da 0 a 20, sarà valutata l'esperienza in materia di sviluppo, produzione e gestione di progetti culturali, sportivi e di spettacolo di rilievo regionale.

Punteggio minimo richiesto: 15.

b. Punti da 0 a 20, sarà valutata l'esperienza lavorativa, professionale e/o curriculare in materia di progettazione, esperienza nella gestione (o supporto alla gestione) di programmi e progetti all'interno di strutture complesse le cui finalità abbiano affinità con le attività e le iniziative dell'Associazione Enti Locali A.C.S.

Punteggio minimo richiesto: 15.

c. Punti da 0 a 20, sarà valutata la competenza nella programmazione di attività complesse, elaborazione di progetti, elaborazione e gestione di budget di produzione e di accordi contrattuali con amministrazioni locali e altri soggetti pubblici e privati.

Punteggio minimo richiesto: 15.

Ulteriori indicazioni che concorrono alla valutazione:

- Qualità dei programmi, progetti ed eventi gestiti o prodotti, soprattutto con riferimento al grado di complessità e al rilievo regionale.

- Comprovata competenza ed esperienza nel gestire reti culturali, accordi contrattuali con amministrazioni locali e altri soggetti pubblici e privati.

- Capacità e comprovata esperienza, con un coinvolgimento attivo delle comunità e degli artisti e degli sportivi locali.



- Capacità di gestione dei rapporti con società di produzione di attività culturali, sportive e di spettacolo di livello europeo ed extra europeo;
- Comprovata competenza di programmazione di attività complesse, elaborazione e gestione di budget di produzione e monitoraggio dei tempi.

ART. 10 – CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'IDONEITA' IN SEDE DI COLLOQUIO

- Capacità di lavorare creativamente in team e capacità comunicative.
- Conoscenza degli strumenti digitali – incluse le piattaforme web ed i social media- e capacità di utilizzarli al meglio ai fini di mediazione culturale e di gestione progetti.
- Conoscenza dell'inglese e di altre lingue straniere.

Con provvedimento del Presidente dell'Associazione Enti Locali A.C.S. sarà approvata la graduatoria complessiva dei candidati.

È possibile lo scorrimento della graduatoria nel caso di rinuncia ovvero di recesso o risoluzione del contratto.

ART. 11 – GRADUATORIA FINALE

Sulla base della valutazione dei titoli, la Commissione stilerà una graduatoria finale degli idonei, che trasmetterà al Presidente dell'Associazione Enti Locali A.C.S. per l'adozione degli atti amministrativi conseguenti.

Saranno ritenuti idonei i candidati che a seguito della valutazione otterranno un punteggio di almeno 60 punti.

A parità di punteggio vince il candidato di minore età.

Il soggetto vincitore che non accetta o che non si presenta alla convocazione dell'Associazione, è considerato rinunciatario ed è cancellato dalla suddetta graduatoria.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet dell'Associazione Enti Locali A.C.S.; tale forma di pubblicità sostituirà qualsiasi altra comunicazione ai candidati in ordine all'esito del procedimento.

La graduatoria finale può essere oggetto di scorrimento, in presenza di espressa autorizzazione del Comitato Direttivo dell'Associazione Enti Locali A.C.S., per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato di Addetti/e all'organizzazione degli eventi culturali, sportivi e di spettacolo, e resterà valida per un termine di 3 (tre) anni dalla data della pubblicazione.

ART. 12 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'Associazione Enti Locali A.C.S. si riserva la facoltà di procedere alla stipula del contratto con il candidato idoneo classificato alla prima posizione della graduatoria finale.

La stipula avverrà in funzione delle esigenze determinate dall'avvio operativo dei progetti e dallo svolgimento delle attività previste dallo Statuto dell'Associazione.

Il contratto verrà attribuito al candidato dichiarato vincitore e la decorrenza sarà stabilita sulla base delle esigenze operative indicate dall'Associazione Enti Locali A.C.S.

Il candidato dichiarato vincitore verrà convocato per la sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo indeterminato nella forma del rapporto di lavoro dipendente, stipulato ai sensi della normativa vigente in materia. Ai fini fiscali e previdenziali il contratto è disciplinato dalla normativa vigente in materia.



È riservata all'Associazione Enti Locali A.C.S la facoltà di non procedere ad alcun conferimento di incarico. L'inserimento nella graduatoria non comporta pertanto alcun diritto da parte del candidato a ottenere il conferimento dell'incarico stesso.

Prima della stipula del contratto l'Associazione Enti Locali A.C.S provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese nelle domande di partecipazione e alla acquisizione dei documenti relativi a tutti i titoli autocertificati.

ART. 13 – CONDIZIONI

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura, la formazione della graduatoria non comportano per l'Associazione Enti Locali A.C.S alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte dell'Associazione Enti Locali A.C.S. Sono comunque subordinati e condizionati alla previsione nel bilancio dell'Associazione Enti Locali A.C.S degli stanziamenti appositi. L'Associazione Enti Locali A.C.S si riserva la facoltà di sospendere, modificare e annullare la procedura comparativa e/o di non procedere alla stipula del contratto, in qualunque momento e qualunque sia lo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati alla procedura possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

ART. 14 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è il Presidente dell'Associazione EE.LL. ACS

ART. 15 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 (Codice Privacy) e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura comparativa ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro. La presentazione della domanda costituisce espressione di consenso tacito al trattamento dei dati personali.

ART. 16 – PUBBLICITÀ E COMUNICAZIONI

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Associazione Enti Locali A.C.S alla sezione "Servizi" - Selezione di personale (www.assoentilocali.it) e nel portale della Regione Sardegna sezione "Bandi e gare ATTI SOGGETTI ESTERNI"

<https://www.regione.sardegna.it/atti-bandi-archivi/atti-soggetti-esterni/bandi-e-gare>

Tutte le comunicazioni relative al presente avviso (ad esempio graduatorie provvisorie e finali, date delle selezioni, ecc.) saranno pubblicate sul sito istituzionale di Associazione Enti Locali A.C.S alla sezione "Servizi" - Selezione di personale (www.assoentilocali.it).

Per informazioni è possibile inviare una email all'indirizzo di posta elettronica direzione@assoentilocali.it, specificando nell'oggetto: **SELEZIONE "ADDETTO/A ALL'ORGANIZZAZIONE DEGLI EVENTI" E DELLE INIZIATIVE DELL'ASSOCIAZIONE ENTI LOCALI PER LE ATTIVITÀ CULTURALI E DI SPETTACOLO**. Tali richieste di informazioni **dovranno pervenire entro 5 giorni dal termine ultimo di presentazione delle domande**.

ART. 17 - LINK DA CONSULTARE

www.assoentilocali.it

<https://www.regione.sardegna.it/atti-bandi-archivi/atti-soggetti-esterni/bandi-e-gare>