



REGIONE AUTÒNOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA



Il Personale della Regione: nuove opportunità

Conferenza Stampa

Cagliari, 20 luglio 2018

Piano triennale del fabbisogno 2018-2020

**Il Personale della
Regione:
nuove opportunità**



**REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA**

IL PIANO DEL FABBISOGNO

Totale assunzioni

320

**DISPONIBILITA' FINANZIARIE
PER IL RECLUTAMENTO NEL
TRIENNIO**

€ 16.740.992,33



I NUMERI DEL PIANO

DIRIGENTI	
MODALITA' DI RECLUTAMENTO	UNITA' DA ASSUMERE
Mobilità	8
Concorsi pubblici / idonei da graduatorie vigenti	20
Concorsi pubblici per dirigenti Corpo Forestale	7
TOTALE	35

PERSONALE	
CATEGORIE	UNITA' DA ASSUMERE
Funzionari	151
Istruttori	94
Assistenti	40
TOTALE	285



ELEMENTI DI NOVITA'

❖ DIRIGENTI

- ◆ **Corso concorso, il primo nella storia della Regione: miglioramento della qualità nella selezione e scelta dei futuri dirigenti.**
- ◆ **Dirigenti a tempo determinato (LR 21/2018).**

❖ PERSONALE

- ◆ **Concorso funzionari, una opportunità per giovani laureati.**
- ◆ **Inquadramento lavoratori ex ESAF.**
- ◆ **Valorizzazione personale interno.**



STATO ATTUAZIONE 2017-19

PROCEDURE CONCLUSE		
Assunzioni		
4	dirigenti	MOBILITA'
100	funzionari	STABILIZZAZIONI

PROCEDURE AVVIATE				
Stabilizzazioni			Selezioni interne	
12	funzionari	Sardegna Ricerche	36	funzionari
2	istruttori	Conserv.Coste	5	istruttori
2	assistenti	37 funzionari	4	assistenti
16	Totale		45	Totale

* in svolgimento concorso **33** posti Categorie protette



STATO ATTUAZIONE 2017-19 (segue)

❖ Stabilizzazioni:

- ◆ Conclusa la procedura a domanda per l'Amministrazione;
- ◆ In corso la procedura con selezione;
- ◆ In conclusione le procedure per Sardegna Ricerche e Conservatoria delle Coste;
- ◆ In corso le procedure per enti e agenzie.



I RISULTATI CONSEGUITI

❖ RINNOVI CONTRATTUALI

Dopo 8 anni di blocco, definito il nuovo contratto per 6.062 dipendenti e 197 dirigenti del Comparto regionale.

❖ PROGRESSIONI

Publicato l'avviso indirizzato a oltre 2.300 dipendenti dell'Amministrazione regionale per il passaggio al livello economico superiore.



UNA NUOVA GOVERNANCE

❖ RUOLO UNICO

- ◆ impegna in maniera più appropriata il personale delle diverse amministrazioni appartenenti al sistema Regione;**
- ◆ favorisce la mobilità;**
- ◆ migliora l'utilizzo delle competenze.**