



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

Contratto Collettivo Regionale di Lavoro

Biennio economico 2008-2009

Dirigenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e
Agenzie regionali

18 febbraio 2010



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

INDICE

Art.1 Campo di applicazione.....	4
Art.2 Durata e decorrenza.....	4
Art.3 Trattamento tabellare.....	4
Art.4 Retribuzione di posizione.....	4
Art.5 Retribuzione di risultato.....	5
Art. 6 Indennità di istituto.....	5
Art. 7 Effetti nuovi trattamenti economici.....	5
Art.8 Onnicomprensività del trattamento economico.....	5
Art. 9 Gli elementi della valutazione.....	6
Art. 10 Norma finale.....	6
Dichiarazione a verbale congiunta	6

UIL FPL

CISL

CGIL

DIRER/CONFEDIR

CORAN



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

Contratto Collettivo Regionale di Lavoro

Personale dirigente dell'Amministrazione regionale dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali

Biennio economico 2008-2009

A seguito del parere favorevole espresso dalla Giunta regionale con propria deliberazioni n. 52/28 del 27 novembre 2009 in ordine al testo dell'accordo relativo al Contratto Collettivo regionale di Lavoro per il personale dirigente dell'Amministrazione e degli Enti regionali, **nonché della certificazione della Corte dei Conti** sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo accordo e della loro compatibilità con gli strumenti di programmazione finanziaria espressa con propria deliberazione 18 dicembre 2009 n. 126/2009, ad eccezione degli enti Area ed Enas per i motivi di cui alla citata delibera, il giorno 18 febbraio 2010 alle ore 17.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

Avv. Enzo Pinna

Dott. Giuseppe Scura

Avv. Luca Tamassia

componenti il CO.RA.N in rappresentanza dell'Amministrazione Regionale, e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali

CGIL – F.P. Regionale

FPS – CISL Regionale

FPS-SINDER-CISL Regionale

SDIRS/DIRER

DIRER/CONFEDIR

UIL FPL

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Regionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

UIL FPL

*Art.1
Campo di applicazione*

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale dipendente dall'Amministrazione Regionale, dagli Enti, Istituti, Agenzie e Aziende regionali facenti parte del comparto regionale, di seguito denominate "Amministrazioni regionali".

CISL-FP

*Art.2
Durata e decorrenza*

1. Il presente contratto si inserisce, per quanto riguarda la parte normativa, nell'ambito del CCRL del 19.03.08, e disciplina, per quanto riguarda la parte economica, il periodo 1° gennaio 2008 – 31 dicembre 2009.

2. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione del contratto, salvo diversa prescrizione dello stesso.

CGIL-FP

*Art.3
Trattamento tabellare*

1. Il trattamento tabellare annuo, uguale per tutti i dirigenti, di cui all'art. 42 del CCRL del 19.03.08 è rideterminato nelle seguenti misure e alle seguenti decorrenze:

- a decorrere dal 1° gennaio 2008 è pari a € 39.553,68;
- a decorrere dal 1° gennaio 2009 è pari a € 40.146,86;

DIRER/CONFEDIR

*Art.4
Retribuzione di posizione*

1. La retribuzione di posizione, secondo la graduazione delle funzioni dirigenziali, di cui all'art. 43 del CCRL 19.03.08 è rideterminata nelle seguenti misure e alle seguenti decorrenze:

Graduazione	Posizioni dirigenziali	da 1.1.2008	da 1.1.2009
1°	Direttore generale	3.869,77	3.943,26
2°	Direttore di dipartimento o area	2.853,22	2.906,45
3°	Direttore di servizio	2.635,90	2.685,11
4°	Dirigente ispettore	2.215,59	2.257,20
5°	Dirigente con compiti di studio, ricerca e consulenza	1.824,52	1.858,83

CORAN



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

UIL FPL

CISL-FP

CGIL-FP

DIRER/CONFEDIR

CORAN

2. Ai dirigenti ispettori nominati in data anteriore alla modifica della graduazione delle funzioni dirigenziali disposta con Decreto n. 83 del 6 giugno 2005 è mantenuto, per tutta la durata dell'incarico, il trattamento retributivo di posizione e di risultato equiparato a quello del direttore generale.

Art.5
Retribuzione di risultato

1. Il fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 44 del CCRL del 19.03.08 è incrementato di € 100.000,00 per l'anno 2009.

2. Il fondo di cui al precedente comma è altresì incrementato della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati nel periodo di vigenza del CCRL del 19.03.08, in relazione all'anno di cessazione.

Art. 6
Indennità di istituto

1. L'indennità di istituto di cui all'art. 56 del CCRL del 19.03.08 è incrementata di € 10,00 mensili per dodici mensilità, con decorrenza 1° gennaio 2008.

Art. 7
Effetti nuovi trattamenti economici

1. I benefici economici sono corrisposti integralmente a tutti gli effetti al personale comunque cessato dal servizio nel periodo di vigenza contrattuale.

Art.8
Onnicomprensività del trattamento economico

1. Il 3° comma dell'art. 41 del CCRL del 19.03.08 è sostituito dal seguente:

“3. All'atto della determinazione della retribuzione di risultato, al dirigente che abbia contribuito all'incremento del fondo per effetto del precedente comma 2, è riconosciuta una maggiorazione della retribuzione medesima nella misura massima del 50% del predetto incremento, senza comunque superare del 35% l'importo della retribuzione di risultato dovutagli”.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

UIL FPL

CISL-FP

Art. 9
Gli elementi della valutazione

1. Dopo il 9° comma dell'art. 49 del CCRL del 19.03.08 è inserito il seguente comma 10:

“10. L'erogazione della maggiorazione della retribuzione di risultato prevista dal precedente art. 41, 3° comma, è subordinata alla valutazione positiva nonché alla verifica che lo svolgimento dell'incarico non abbia inciso negativamente sulla gestione dell'attività ordinaria del dirigente.”.

Art. 10
Norma finale

CGIL-FP

1. Rimangono in vigore le disposizioni del CCRL del 19.03.08 non modificate dal presente accordo.

Dichiarazione a verbale congiunta

Le parti, visti il comma 40 dell'art. 1 della legge finanziaria 2009 che destina le risorse aggiuntive, pari ad euro 2.316.000, alla retribuzione di rendimento e di risultato secondo criteri di selettività e premialità;
visti gli indirizzi di cui alla deliberazione 41/11 dell'8.9.2009 che attribuiscono all'area dirigenti la somma di euro 188.000 e stabiliscono in termini indicativi la percentuale del personale che ne può usufruire;
preso atto che le organizzazioni sindacali contestano il criterio selettivo contenuto negli indirizzi per la difficoltà di individuare ex post, al termine del biennio 2008-2009, criteri di valutazione da applicarsi per le prestazioni espletate nel corso del medesimo biennio;
considerato che tali criteri potranno essere ricercati e individuati nell'ambito della contrattazione e concertazione del prossimo contratto collettivo normativo ed economico e che la normativa sarà al centro delle proposte legislative in itinere;
condividendo l'esigenza di definire rapidamente la restante parte economica del biennio;
concordano di conservare in conto residui le somme aggiuntive di cui al citato comma 40 dell'art. 1 della legge finanziaria 2009, fermo restando che dette risorse dovranno essere erogate per la retribuzione di risultato in favore dei dirigenti in servizio nell'anno 2009 e che le stesse verranno assegnate sulla base dei criteri che verranno individuati nella contrattazione del prossimo contratto collettivo.

DIRER/CONFEDIR

CORAN



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

Dichiarazione a verbale UIL-FPL CISL-FP SDIRS FP-CGIL SAF SADIRS-UGL:

Le OOSS, relativamente alla momentanea mancata certificazione, da parte della Corte dei Conti, del Contratto di lavoro 2008/2009, per l'ente ENAS e l'Azienda AREA, chiedono una rapida soluzione, al fine di dare un'applicazione uniforme e pressoché contestuale in tutto il comparto contrattuale.

In tale direzione prendono atto delle dichiarazioni del CORAN, sottoscrivono il teso i altresì chiedono all'Organo negoziale di informare tempestivamente le OOSS, sui prossimi passaggi.

CISL FP
[Signature]

UIL-FPL
[Signature]
[Signature]

SDIRS
[Signature]
[Signature]

FP CGIL
[Signature]
[Signature]

SAF
[Signature]
[Signature]

S.A.B.I.R.S./UGL
[Signature]
[Signature]