



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

Contratto Collettivo Regionale di Lavoro

Biennio economico 2008-2009

Dirigenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e
Agenzie regionali

18 febbraio 2010



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

INDICE

Art.1 Campo di applicazione.....	4
Art.2 Durata e decorrenza.....	4
Art.3 Trattamento tabellare.....	4
Art.4 Retribuzione di posizione.....	4
Art.5 Retribuzione di risultato.....	5
Art. 6 Indennità di istituto.....	5
Art. 7 Effetti nuovi trattamenti economici.....	5
Art.8 Onnicomprensività del trattamento economico.....	5
Art. 9 Gli elementi della valutazione.....	6
Art. 10 Norma finale.....	6
Dichiarazione a verbale congiunta	6

UIL FPL

CISL

CGIL

DIRER/CONFEDIR

CORAN



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

Contratto Collettivo Regionale di Lavoro

Personale dirigente dell'Amministrazione regionale dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali

Biennio economico 2008-2009

A seguito del parere favorevole espresso dalla Giunta regionale con propria deliberazioni n. 52/28 del 27 novembre 2009 in ordine al testo dell'accordo relativo al Contratto Collettivo regionale di Lavoro per il personale dirigente dell'Amministrazione e degli Enti regionali, **nonché della certificazione della Corte dei Conti** sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo accordo e della loro compatibilità con gli strumenti di programmazione finanziaria espressa con propria deliberazione 18 dicembre 2009 n. 126/2009, ad eccezione degli enti Area ed Enas per i motivi di cui alla citata delibera, il giorno 18 febbraio 2010 alle ore 17.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

Avv. Enzo Pinna

Dott. Giuseppe Scura

Avv. Luca Tamassia

componenti il CO.RA.N in rappresentanza dell'Amministrazione Regionale, e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali

CGIL – F.P. Regionale

FPS – CISL Regionale

FPS-SINDER-CISL Regionale

SDIRS/DIRER

DIRER/CONFEDIR

UIL FPL

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Regionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

UIL FPL

*Art.1
Campo di applicazione*

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale dipendente dall'Amministrazione Regionale, dagli Enti, Istituti, Agenzie e Aziende regionali facenti parte del comparto regionale, di seguito denominate "Amministrazioni regionali".

CISL-FP

*Art.2
Durata e decorrenza*

1. Il presente contratto si inserisce, per quanto riguarda la parte normativa, nell'ambito del CCRL del 19.03.08, e disciplina, per quanto riguarda la parte economica, il periodo 1° gennaio 2008 – 31 dicembre 2009.

2. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione del contratto, salvo diversa prescrizione dello stesso.

CGIL-FP

*Art.3
Trattamento tabellare*

1. Il trattamento tabellare annuo, uguale per tutti i dirigenti, di cui all'art. 42 del CCRL del 19.03.08 è rideterminato nelle seguenti misure e alle seguenti decorrenze:

- a decorrere dal 1° gennaio 2008 è pari a € 39.553,68;
- a decorrere dal 1° gennaio 2009 è pari a € 40.146,86;

DIRER/CONFEDIR

*Art.4
Retribuzione di posizione*

1. La retribuzione di posizione, secondo la graduazione delle funzioni dirigenziali, di cui all'art. 43 del CCRL 19.03.08 è rideterminata nelle seguenti misure e alle seguenti decorrenze:

Graduazione	Posizioni dirigenziali	da 1.1.2008	da 1.1.2009
1°	Direttore generale	3.869,77	3.943,26
2°	Direttore di dipartimento o area	2.853,22	2.906,45
3°	Direttore di servizio	2.635,90	2.685,11
4°	Dirigente ispettore	2.215,59	2.257,20
5°	Dirigente con compiti di studio, ricerca e consulenza	1.824,52	1.858,83

CORAN



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

UIL FPL

CISL-FP

CGIL-FP

DIRER/CONFEDIR

CORAN

2. Ai dirigenti ispettori nominati in data anteriore alla modifica della graduazione delle funzioni dirigenziali disposta con Decreto n. 83 del 6 giugno 2005 è mantenuto, per tutta la durata dell'incarico, il trattamento retributivo di posizione e di risultato equiparato a quello del direttore generale.

Art.5
Retribuzione di risultato

1. Il fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 44 del CCRL del 19.03.08 è incrementato di € 100.000,00 per l'anno 2009.

2. Il fondo di cui al precedente comma è altresì incrementato della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati nel periodo di vigenza del CCRL del 19.03.08, in relazione all'anno di cessazione.

Art. 6
Indennità di istituto

1. L'indennità di istituto di cui all'art. 56 del CCRL del 19.03.08 è incrementata di € 10,00 mensili per dodici mensilità, con decorrenza 1° gennaio 2008.

Art. 7
Effetti nuovi trattamenti economici

1. I benefici economici sono corrisposti integralmente a tutti gli effetti al personale comunque cessato dal servizio nel periodo di vigenza contrattuale.

Art.8
Onnicomprensività del trattamento economico

1. Il 3° comma dell'art. 41 del CCRL del 19.03.08 è sostituito dal seguente:

“3. All'atto della determinazione della retribuzione di risultato, al dirigente che abbia contribuito all'incremento del fondo per effetto del precedente comma 2, è riconosciuta una maggiorazione della retribuzione medesima nella misura massima del 50% del predetto incremento, senza comunque superare del 35% l'importo della retribuzione di risultato dovutagli”.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

UIL FPL

CISL-FP

CGIL-FP

DIRER/CONFEDIR

CORAN

Art. 9
Gli elementi della valutazione

1. Dopo il 9° comma dell'art. 49 del CCRL del 19.03.08 è inserito il seguente comma 10:

“10. L'erogazione della maggiorazione della retribuzione di risultato prevista dal precedente art. 41, 3° comma, è subordinata alla valutazione positiva nonché alla verifica che lo svolgimento dell'incarico non abbia inciso negativamente sulla gestione dell'attività ordinaria del dirigente.”.

Art. 10
Norma finale

1. Rimangono in vigore le disposizioni del CCRL del 19.03.08 non modificate dal presente accordo.

Dichiarazione a verbale congiunta

Le parti, visti il comma 40 dell'art. 1 della legge finanziaria 2009 che destina le risorse aggiuntive, pari ad euro 2.316.000, alla retribuzione di rendimento e di risultato secondo criteri di selettività e premialità;
visti gli indirizzi di cui alla deliberazione 41/11 dell'8.9.2009 che attribuiscono all'area dirigenti la somma di euro 188.000 e stabiliscono in termini indicativi la percentuale del personale che ne può usufruire;
preso atto che le organizzazioni sindacali contestano il criterio selettivo contenuto negli indirizzi per la difficoltà di individuare ex post, al termine del biennio 2008-2009, criteri di valutazione da applicarsi per le prestazioni espletate nel corso del medesimo biennio;
considerato che tali criteri potranno essere ricercati e individuati nell'ambito della contrattazione e concertazione del prossimo contratto collettivo normativo ed economico e che la normativa sarà al centro delle proposte legislative in itinere;
condividendo l'esigenza di definire rapidamente la restante parte economica del biennio;
concordano di conservare in conto residui le somme aggiuntive di cui al citato comma 40 dell'art. 1 della legge finanziaria 2009, fermo restando che dette risorse dovranno essere erogate per la retribuzione di risultato in favore dei dirigenti in servizio nell'anno 2009 e che le stesse verranno assegnate sulla base dei criteri che verranno individuati nella contrattazione del prossimo contratto collettivo.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOCIALE

Dichiarazione a verbale UIL-FPL CISL-FP SDIRS FP-CGIL SAF SADIRS-UGL:

Le OOSS, relativamente alla momentanea mancata certificazione, da parte della Corte dei Conti, del Contratto di lavoro 2008/2009, per l'ente ENAS e l'Azienda AREA, chiedono una rapida soluzione, al fine di dare un'applicazione uniforme e pressoché contestuale in tutto il comparto contrattuale.

In tale direzione prendono atto delle dichiarazioni del CORAN, sottoscrivono il teso i altresì chiedono all'Organo negoziale di informare tempestivamente le OOSS, sui prossimi passaggi.