



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO E DELLE
POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale

AVVISO "LUNGA ESTATE - CONTRIBUTI"

procedura "a sportello" per la concessione di contributi per l'allungamento della stagione turistica
POR FSE 2007/2013 ASSE II – OCCUPABILITA' Linea di attività e.5.1

Servizio Politiche per il Lavoro e le Pari Opportunità

QUESITI aggiornati al 11.06.2010 – dal n°1 al n°103

<p>QUESITO 1.</p>	<p>L'azienda ha assunto in data 01.04.2010 un dipendente a tempo determinato sino al 31.10.2010 part time, per poi procedere in data 01.05.2010 alla trasformazione del contratto in full time. Si chiede se il dipendente ha le caratteristiche per essere ammesso alla richiesta del contributo?</p> <p style="text-align: center;">~ ~ ∴ ~ ~</p> <p><i>Ferma restando la verifica di tutti gli altri requisiti di cui all'art. 6 Destinatari dell'Avviso, il lavoratore possiede i requisiti affinché l'impresa possa beneficiare dell'aiuto solo nel periodo in cui il contratto stagionale a tempo determinato risulta essere stato stipulato full time.</i></p> <p><i>Nel caso specifico, il lavoratore ha le caratteristiche per essere individuato come Destinatario del contributo per i mesi spalla di maggio, settembre e ottobre a condizione che il contratto stagionale mantenga il requisito "full time" per tutta la sua durata (per tutto il periodo per il quale si richiede il contributo).</i></p> <p><i>Nel Prospetto da allegare alla domanda dovranno essere indicate esclusivamente le date di inizio e fine in cui il contratto stagionale possiede il requisito del tempo pieno.</i></p>
<p>QUESITO 2. aggiornato</p>	<p>1 - Vorrei avere un chiarimento sul punto A del secondo capoverso dell'articolo 5 che recita : " a. essere qualificabili come "Imprese del Turismo"; in merito alla prevalenza delle lavorazioni e sulla stagionalità dell'attività.</p> <p>2 - Alcune imprese hanno dei dipendenti fissi (a tempo indeterminato) durante tutto l'arco dell'anno, ma registrano un incremento di personale durante la sola stagione estiva, vengono infatti assunti dei lavoratori a tempo determinato con scadenza contratto 31/08 e talvolta 30/09.</p> <p>Queste ultime hanno diritto a chiedere per questi lavoratori il contributo? Dev'essere un attività che normalmente chiude fuori dalla stagione estiva?</p> <p style="text-align: center;">~ ~ ∴ ~ ~</p> <p><i>2.1) La definizione di "Impresa" e quella di "Impresa del turismo" sono indicate al punto 2.2 – Definizioni, dell'art. 2 Premessa e Definizioni a pag. 5 dell'Avviso. La prima ricomprende ogni soggetto che eserciti un'attività economica, indipendentemente dalla forma giuridica rivestita; la seconda si riferisce alle imprese, come sopra definite, che esercitano le attività individuate con i codici ATECO indicati nell'Appendice all'Avviso a pag. 18.</i></p> <p><i>Tali imprese dovranno, inoltre, possedere ogni requisito indicato all'art. 5 Beneficiari.</i></p> <p><i>Non rileva il carattere di stagionalità, o meno, dell'impresa.</i></p> <p><i>Riguardo la prevalenza dell'attività, ferma restando l'esclusione per tutte le imprese attive nel settore della produzione primaria di prodotti agricoli e del settore della pesca, dovrà poter essere dimostrato l'impiego dei lavoratori stagionali esclusivamente per le attività relative ai codici ATECO indicati nell'Appendice all'Avviso.</i></p> <p><i>2.2) I lavoratori stagionali Destinatari del contributo devono essere stati assunti tra il 01 aprile e il 15 giugno 2010 con contratto stagionale per il 2010, full time e a tempo determinato, che ricomprenda continuativamente <u>tutti</u> i mesi canonici (giugno – luglio – agosto per i quali non è prevista alcuna contribuzione da parte della Regione) e <u>almeno</u> l'intero mese spalla di settembre. Non sono previsti contributi per frazioni di mese (art. 4 Tipologia di intervento).</i></p> <p><i>Nel caso specifico potrebbe beneficiare del contributo solo per il lavoratore con contratto stagionale</i></p>

	<p>con scadenza 30/09 purché tale contratto stagionale full time abbia avuto inizio tra il 1° aprile e il 15 giugno ed il lavoratore possieda tutti gli altri requisiti di cui all'art. 6 Destinatari. Inoltre, i lavoratori stagionali di cui sopra, non devono avere avuto in essere, con l'impresa richiedente, contratti a tempo indeterminato nel periodo dal 01/01/2010 al 30/06/2010.</p>
QUESITO 3.	<p>Gradirei sapere se l'attività di "bar - gelateria" in San Teodoro rientra fra i benefici della legge per l'allungamento della stagione turistica, grazie.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Vedi la risposta n°2.1.</i></p>
QUESITO 4.	<p>Siamo a richiedere chiarimenti in merito all'erogazione incentivi per le imprese che assumono personale a tempo determinato, full time, dal 1° Aprile al 31 Ottobre 2010. Vorremo sapere come procedere alla richiesta dei contributi, se esistono moduli prestampati e altri requisiti necessari per accedere agli incentivi.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>L'Avviso pubblico e l'allegata modulistica per la compilazione della domanda sono reperibili sul sito www.sardegnalavoro.it e sul sito www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Attività" dedicata all'Assessorato del Lavoro)</i></p> <p><i>Inoltre, la modulistica può essere ritirata anche presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico dell'Assessorato, Via XXVIII Febbraio n. 1 – Cagliari – (piano terra, dal lunedì al venerdì, dalle ore 11:00 alle ore 13:00, al pomeriggio nei giorni di martedì e mercoledì dalle ore 16:00 alle ore 17:00) tel.070/6067038.</i></p>
QUESITO 5.	<p>Ho il seguente quesito: Cantiere Nautico codice attività 331500, che assume: dal 1/03/2010 al 30/10/2010 un operaio ed un'impiegata dal 01/03/2010 fino al 28/02/2010, Ha diritto ai contributi? Un'agenzia immobiliare cod attività 683100 che ha assunto un'impiegata part time dal 1 giugno fino al 30 ottobre, se trasforma il contratto in FULL TIME, ha diritto al beneficio? per i mesi di settembre ed ottobre?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>I codici attività indicati <u>non</u> rientrano tra quelli individuati nell'Appendice all'Avviso. Tali imprese non sono ammesse.</i></p>
QUESITO 6.	<p>Siamo un'azienda che opera su più settori (agricolo-industria-commercio) nei soli mesi estivi apriamo un punto vendita specializzato di prodotti tipici sardi..... rientriamo nell'avviso "lunga estate"?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Vedi la risposta n°2.1, ed in particolare i codici ATECO indicati nell'Appendice all'Avviso a pag. 18.</i></p>
QUESITO 7.	<p>Essendo titolare di un supermercato nell'insediamento turistico con apertura stagionale da Aprile ad Ottobre, vorrei sapere se anche questa attività rientra nelle imprese del turismo destinatarie degli incentivi di cui sopra.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Vedi la risposta n°2.1, ed in particolare i codici ATECO indicati nell'Appendice all'Avviso a pag. 18.</i></p>
QUESITO 8. aggiornato	<p>In riferimento all'avviso indicato in oggetto, si chiede chiarimento circa le seguenti casistiche: 1 - se si è già provveduto all'instaurazione di un rapporto di lavoro con contratto avente scadenza 31/08/2010, si può accedere ai benefici comunicando sin d'ora la proroga al 30/09/2010? 2 - con "regolarità dei pagamenti" devono intendersi anche quelli riferiti alle ritenute irpef dipendenti e assimilati?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>8.1) Sì, a condizione che la proroga avvenga entro il 15.06.2010 o, comunque, entro la data di presentazione della domanda. Si veda anche la risposta n°2.2.</i></p> <p><i>8.2) L'impresa dovrà essere <u>in regola</u> con l'applicazione del CCNL, con gli adempimenti assicurativi, previdenziali e fiscali sia con riferimento agli importi dovuti che alla piena osservanza dei termini e modalità previste dalla normativa vigente.</i></p>
QUESITO 9.	<p>In riferimento al presente bando richiedo anche la risposta al seguente caso (vista l'esclusione operante nel bando in riferimento a tale punto: che l'Impresa non ha in corso e/o non ha effettuato nei 12 (dodici) mesi antecedenti la data di presentazione della Domanda, licenziamenti di lavoratori con contratto a tempo indeterminato, per ragioni diverse dalla giusta causa o dal giustificato motivo soggettivo;) è agevolabile l'azienda che in data 14/06/2010 ha già in forza un dipendente assunto a tempo indeterminato?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>L'impresa <u>non</u> deve avere effettuato, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della</i></p>

	<p>domanda, <u>licenziamenti</u> di lavoratori assunti a tempo indeterminato se non nei soli casi di giusta causa o giustificato motivo soggettivo.</p> <p>Inoltre, l'impresa non deve avere avuto in essere contratti a tempo indeterminato nel periodo che va dal 01/01/2010 al 30/06/2010 con gli <u>stessi</u> lavoratori stagionali per i quali si ha intenzione di richiedere il contributo previsto dall'Avviso.</p> <p>Infatti, i lavoratori stagionali agevolabili sono esclusivamente quelli con contratto full time a tempo determinato nei periodi indicati all'art. 6 Destinatari dell'Avviso e per la concessione dell'aiuto indicato all'art. 4 Tipologia di intervento.</p>
QUESITO 10.	<p>Vorrei avere qualche chiarimento sulle disposizioni dell'avviso: è possibile ottenere l'incentivo anche per dipendenti già assunti da aprile con un contratto part-time, a tempo determinato sino a settembre 2010 e da giugno 2010 trasformati a tempo pieno? Oppure è requisito fondamentale che l'assunzione sia fatta sin dall'inizio full time?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>Vedi la risposta n°1.</p>
QUESITO 11.	<p>11.1 - Possono essere inseriti nella tabella i dipendenti che godono della 407? 11.2 - E' richiesto il Durc ?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>11.1) No, i lavoratori che godono della L.407/90 sono stati assunti a tempo indeterminato e sono perciò esclusi.</p> <p>11.2) I DURC verranno acquisiti d'ufficio prima delle erogazioni. La loro regolarità è condizione necessaria per il pagamento. Si precisa che l'inosservanza dei punti di cui all'art. 5 Beneficiari dell'Avviso (nel caso specifico vedi il punto f). comporta la revoca totale come previsto all'art. 17 Revoca del contributo dell'Avviso.</p>
QUESITO 12.	<p>Vorrei chiederle se un albergo aperto tutto l'anno puo' usufruire dei contributi messi a bando per l'allungamento della stagione turistica in relazione alla stipula di contratti a tempo determinato nei mesi spalla o per l'erogazione della formazione ai propri dipendenti.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>12.1) Sì, vedi le risposte 2.1 e 2.2.</p> <p>12.2) Per la formazione è stato pubblicato da parte del Servizio Programmazione e Gestione del Sistema della Formazione Professionale un ulteriore e specifico Avviso.</p>
QUESITO 13.	<p>Si richiede di sapere se il contratto di lavoro intermittente a tempo determinato full-time rientri tra le tipologie di contratto per le quali è possibile richiedere l'incentivo, e se sì, con quali eventuali limitazioni.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>No, il riferimento al tempo determinato è esclusivamente per i <u>contratti continuativi</u> e a tempo pieno.</p>
QUESITO 14.	<p>14.1 Vorrei sapere come funziona il contributo in oggetto nei confronti di contratti parzialmente part time.Nello specifico: assumiamo a tempo determinato (scadenza 30 settembre) dal 1 aprile al 31 Maggio part time 4 ore e dal 1 giugno al 30 settembre full time. In alcuni casi la scadenza viene prorogata full time al 31 ottobre Ovviamente, visto il contributo, in aprile e maggio 2011 assumeremo full time.</p> <p>14.2 Ho letto che i destinatari devono essere residenti nella regione, il chè include un cittadino rumeno residente a Perfugas e cittadini extracomunitari con regolare permesso di soggiorno. Mi chiedo se è considerabile "destinatario"un cittadino senegalese con permesso di soggiorno a tempo indeterminato ma attualmente residente in provincia di Brescia.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>14.1) Vedi la risposta n°2.2. Nello specifico potranno beneficiare dell'aiuto solo i lavoratori stagionali con contratto full time dal 01 giugno al 30 settembre o fino al 31 ottobre.</p> <p>14.2) Sono destinatari delle azioni previste nell'Avviso, ai sensi dell'art. 6, i lavoratori stagionali residenti nella Regione Sardegna e, se cittadini non comunitari, in possesso di regolare permesso di soggiorno. Quindi <u>non può</u> essere destinatario dell'avviso un cittadino senegalese residente in provincia di Brescia.</p>
QUESITO 15.	<p>Stanno pervenendo al nostro Centro richieste di chiarimenti in merito ad alcuni punti del bando in oggetto. In particolare:</p> <p>a) si chiede come venga considerato il lavoratore assunto con contratto di lavoro intermittente (a chiamata). Alcuni consulenti del lavoro ci fanno notare che pur avendo utilizzato questa formula il lavoratore viene impiegato a tempo pieno;</p> <p>b) è ammissibile far rientrare tra i beneficiari un lavoratore assunto il 01 aprile con contratto</p>

	<p>sino al 31 agosto, previa successiva proroga al 30 settembre, oppure il mese di settembre deve essere compreso già all'atto dell'instaurazione del rapporto di lavoro?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>15.1) Vedi la risposta n°13.</p> <p>15.2) Solamente se la proroga avviene entro il 15 giugno, o comunque entro la data di presentazione della domanda di contributo. Vedi la risposta n°2.2.</p>
QUESITO 16.	<p>Tra le "imprese turistiche" SONO COMPRESI le SOC. COOP. che gestiscono un ALBERGO e un RISTORANTE?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>Vedi la risposta n°2.1.</p>
QUESITO 17. aggiornato	<p>I contratti stipulati dal 20/3/2010 al 7/11/2010 possono godere del contributo ed eventualmente di quanto?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>No.</p>
QUESITO 18.	<p>Vorrei alcuni chiarimenti, ovvero:</p> <p>1) sono esclusi dai destinatari dell'intervento coloro che sono stati assunti con contratti di apprendistato professionalizzante, a chiamata e contratti di inserimento?</p> <p>2) sono esclusi i lavoratori che nel corso dell'anno hanno avuto con la stessa azienda altre tipologie di contratto di lavoro non a tempo indeterminato e poi siano stati riassunti a tempo determinato?</p> <p>3) l'allegato 3 deve essere inviato solo dopo la concessione del contributo per confermare l'assunzione degli stessi lavoratori precedentemente indicati o altri nominativi giusto?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>18.1) I contratti di apprendistato e di inserimento sono esclusi dalla disciplina del contratto a tempo determinato per esplicito disposto dell'art. 10 Dlgs. 06/09/2001 n° 368 e conseguentemente dalla possibilità di essere agevolabili in relazione all'Avviso Lunga Estate – Contributi. Per il contratto a chiamata, vedi la risposta n° 13, è escluso in quanto manca la certezza del requisito di continuità.</p> <p>18.2) Punto I dell'art.5 – Beneficiari. Le imprese devono: "non avere in essere contratti a tempo indeterminato con i lavoratori destinatari del presente Avviso nel periodo dal 01/01/2010 al 30/06/2010". Quindi, <u>non sono esclusi</u> i lavoratori stagionali che nel corso dell'anno hanno avuto con la stessa azienda altre tipologie di contratto di lavoro.</p> <p>18.3) Articolo 12 – Obblighi generali dei beneficiari. Il Beneficiario si impegna ad inviare, entro il giorno 13/05/2011, l'istanza (Allegato 3) di conferma o di modifica dei dati relativa ai Destinatari assunti nei mesi spalla del 2011 e per i quali è stato concesso il contributo, fermo restando che non potranno essere modificati il numero e i mesi dichiarati nel Prospetto "Destinatari delle azioni - Art.6 dell'Avviso" già allegato alla Domanda di agevolazione</p>
QUESITO 19. aggiornato	<p>Con riferimento all'avviso in oggetto, necessitiamo di alcuni chiarimenti come segue:</p> <p>1) rif. art 6: Extracomunitario con permesso di soggiorno: deve essere residente in Sardegna?</p> <p>2) rif. art 4, 2: Per i contratti già stipulati e con termine al 31.8, è possibile fare le proroghe per i "mesi di spalla" prima del 15 giugno ed usufruire dei finanziamenti?</p> <p>3) rif. art 6: Che titolo di studio è richiesto per essere in regola con il diritto-dovere all'istruzione? Licenza media o professionale? A prescindere dalla età del dipendente?</p> <p>4) rif. art 5: Gli assunti prima del 1 aprile non rientrano tra i beneficiari?</p> <p>5) rif. art 9.2: Che cosa si intende per tracciabilità della spedizione effettuata? È sufficiente la ricevuta di spedizione di una normale raccomandata che riporti l'orario e la data? È consigliabile il paccocelere?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>19.1) Fermo restando tutti gli altri requisiti di cui all'art.6 – Destinatari, se il destinatario dell'azione (art.6 dell'avviso) è un cittadino non comunitario deve avere un regolare permesso di soggiorno e deve essere residente in Sardegna.</p> <p>19.2) Sì, vedi la risposta n°15.2.</p> <p>19.3) L'esercizio del diritto-dovere all'istruzione ha inizio con l'iscrizione alla prima classe della scuola primaria e prosegue in uno dei percorsi del secondo ciclo fino al conseguimento del diploma liceale o di un titolo o qualifica professionale di durata almeno triennale ed entro il compimento del</p>

	<p>18°anno di età. Rileva, quindi, l'età del dipendente a prescindere dal titolo di studio effettivamente conseguito.</p> <p>19.4) No.</p> <p>19.5) Sì, è sufficiente l'apposizione di data e ora da parte dei servizi postali o di agenzie di recapito autorizzate. L'utilizzo del pacco celere è una scelta facoltativa del beneficiario.</p>
QUESITO 20.	<p>Qual'è la scadenza per ottenere gli incentivi relativi ai mesi maggio-agosto 2011? E' necessaria una pre-assunzione?</p> <p>Dove posso scaricare il modulo per fare richiesta di concessione degli incentivi relativi alle assunzioni 2010?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>20.1) La richiesta per gli incentivi relativi ai mesi spalla 2010 e ai mesi di aprile e maggio 2011 è la medesima, poiché il contributo viene calcolato in seguito ai dati indicati nella domanda di agevolazione che rappresenta già l'impegno ad assumere il medesimo lavoratore destinatario dell'agevolazione anche nei mesi spalla 2011. Successivamente, a conferma di quanto indicato nel Prospetto allegato alla domanda, l'impresa beneficiaria dovrà entro il 13/05/2011 inviare il "Prospetto - Lavoratori destinatari delle azioni – Art. 6 dell'Avviso – Mesi spalla 2011" secondo quanto indicato all'art. 12 – Obblighi generali dei beneficiari.</p> <p>20.2) Vedi la risposta n°4.</p>
QUESITO 21.	<p>Sull'avviso pubblicato, a pag. 11, viene riportato: "Tutta la documentazione deve essere presentata in originale, compilata in lingua italiana con sistemi di videoscrittura,"</p> <p>Chiedo se la modulistica messa a disposizione possa essere così stampata e completata a mano, in stampatello.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>E' preferibile che la modulistica sia compilata con sistemi di videoscrittura per agevolare e quindi velocizzare la fase istruttoria nella verifica dello status dei lavoratori stagionali indicati come Destinatari con il Sistema Informativo del Lavoro (SIL).</p> <p>Tali file informatici potranno essere necessari per la trasmissione della documentazione relativa alla rendicontazione dell'agevolazione ricevuta e richiesti secondo quanto previsto al punto e) art. 17 Revoca del contributo.</p> <p>A tal fine si suggerisce di utilizzare i prospetti pubblicati sul www.sardegna lavoro.it.</p>
QUESITO 22.	<p>Ho letto l'Avviso pubblico "lunga Estate" per l'erogazione di incentivi a favore delle imprese turistiche che assumono lavoratori stagionali nei mesi di aprile, maggio, settembre, ottobre e novembre.</p> <p>Volevo sapere cosa si intende, specificatamente, per "Imprese turistiche" Precisamente mi servirebbe sapere se in un Comune, anche se comune montano, classificato come paese "turistico", possono usufruire degli incentivi anche le attività di "bar" o ristorazione in genere, funzionanti normalmente tutto l'anno.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>Vedi la risposta n°2.1, ed in particolare i codici ATECO indicati nell'Appendice all'Avviso a pag. 18.</p>
QUESITO 23.	<p>L' albergo di cui mi occupo nel mese di maggio ha assunto dei lavoratori per la stagione turistica fino al 30/09/2010 ma con contratti part time a tempo determinato...dal 1 di giugno i contratti sono stati trasformati full time... in questo caso avrebbe diritto all'incentivo?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>Vedi la risposta n°1.</p>
QUESITO 24.	<p>Sono la titolare di una snc che gestisce aree archeologiche.</p> <p>Oltre le due socie lavoratrici ci sono almeno 7 dipendenti assunti con contratto co.co.pro da maggio a ad ottobre.</p> <p>E' possibile usufruire dei finanziamenti sia per le socie lavoratrici che per i dipendenti con questa forma di contratto?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>Vedi la risposta 2.2.</p> <p>Nello specifico i contratti co.co.pro. sono esclusi, mentre le socie lavoratrici sono ammissibili solo se hanno stipulato un contratto stagionale full time a tempo determinato (come individuato all'art. 6 Destinatari dell'Avviso) e a condizione che non devono avere avuto in essere, con l'impresa richiedente, contratti a tempo indeterminato nel periodo dal 01/01/2010 al 30/06/2010.</p>
QUESITO 25.	<p>1. Se un'impresa assume con contratti di lavoro a tempo indeterminato non ha diritto ai contributi?</p> <p>2. Se un lavoratore assunto con contratto a tempo determinato da Aprile 2010 fino a tutto Settembre 2010, ma con contratto Part-time al 75%, può accedere al contributo?oppure</p>

	<p>deve trasformarlo in un contratto a tempo pieno per potervi accedere?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>25.1) <i>No, non ha diritto ai contributi. I lavoratori con contratti a tempo indeterminato sono esclusi. L'aiuto è previsto esclusivamente per i lavoratori stagionali con contratto full time a tempo determinato e a condizione che non abbiano avuto in essere, con l'impresa richiedente, contratti a tempo indeterminato nel periodo dal 01/01/2010 al 30/06/2010.</i></p> <p>25.2) <i>Si, deve essere trasformato. Vedi la risposta n°1.</i></p>
QUESITO 26. <i>aggiornato</i>	<p>La società che ha effettuato assunzioni stagionali a decorrere dal 1° maggio fino al 31 agosto c.a, poiché intende utilizzare i benefici di cui " LUNGA ESTATE - CONTRIBUTI" se dovesse prorogare i rapporti di lavoro fino al 30 settembre potrà godere del contributo, considerato che l'allungamento della stagione e dei rapporti di lavoro potrà realizzarsi soltanto a mezzo proroga del contratto originario?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Si, si vedano anche le risposte n°2.2, 8.1 e 15.2.</i></p>
QUESITO 27. <i>aggiornato</i>	<p>Le domande in merito sono le seguenti;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Gli allegati 1 e 2 possono essere compilati a mano? anche perchè a video non si riesce,essendo gli stessi protetti. 2) L'azienda per la quale vorremmo richiedere i contributi ha 2 sedi operative in Sardegna, ma la sede legale è in Lombardia, l'accesso al bando ce l'ha lo stesso, me lo confermate? 3) Le assunzioni da considerare devono tassativamente decorrere dal 1° del mese e scadere tassativamente al 30 o 31 del mese? se ho un assunzione che decorre dal 2 del mese devo considerarla esclusa? (es. dipendente assunto il 2 Giugno fino al 30 Settembre oppure dipendente assunto il 1 Giugno che cessa il 29 Settembre) 4) Quanto tempo ci vorrà per vedere la pubblicazione dei vincitori del Bando sul sito? 5) Non ho ben chiaro come avvenga il pagamento dei contributi all' azienda. 6) I contributi sono cumulabili, nel senso che se l' azienda ha un dipendente, assunto da Giugno con scadenza contratto ad Ottobre ha diritto ad avere il contributo di 600,00 Euro più quello di 700,00 Euro? <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>27.1) <i>No, non possono essere compilati a mano. Per sbloccare gli allegati è sufficiente utilizzare il comando "rimuovi protezione" senza digitare nessuna password. Vedi la risposta n°21.</i></p> <p>27.2) <i>Si, l'impresa è ammissibile per le sedi operative situate nel territorio della regione Sardegna. Si specifica che è richiesta la compilazione di un "Prospetto - Lavoratori destinatari delle azioni – Art. 6 dell'Avviso" per ogni sede come indicato alla nota 3 dell'Allegato 1.</i></p> <p>27.3) <i>Le assunzioni devono essere state effettuate entro e non oltre il 15 giugno e ricomprendere per intero il mese spalla per cui si richiede il contributo (<u>comprendendo anche l'ultimo giorno del mese</u>).</i> <i>Se il contratto ha avuto inizio tra il 1°e il 07 a prile potrà essere concesso un contributo anche per i mesi spalla si aprile e maggio, qualora il contratto abbia avuto inizio tra il 1°e il 07 maggio, potrà essere agevolato anche tale mese spalla, fermi restando tutti gli altri requisiti nonché la durata del contratto stagionale che dovrà comprendere tutto il mese di settembre.</i></p> <p>27.4) <i>Non è possibile stabilire a priori il tempo necessario per le completare le istruttorie.</i></p> <p>27.5) <i>L'art. 13 - Richiesta di erogazione del contributo dell'Avviso prevede che l'erogazione dell'aiuto possa avvenire in due quote. La richiesta della quota a titolo di acconto, pari al 70% del contributo concesso, dovrà essere inviata entro 30 giorni dalla stipula della convenzione, secondo lo schema che verrà pubblicato in allegato alla determinazione di ammissibilità e corredata della documentazione indicata al punto 13.2.</i> <i>La richiesta del saldo dovrà essere inviata al termine dei pagamenti di ogni competenza relativa ai compensi corrisposti ai Destinatari, secondo lo schema che verrà pubblicato in allegato alla determinazione di ammissibilità e corredata della documentazione indicata al punto 13.2.</i> <i>Qualora si richieda il contributo anche per i mesi spalla 2011 la mensilità per la quale si chiede la documentazione su citata è quella relativa al mese di agosto 2011.</i></p> <p>27.6) <i>Si, in questo caso il contributo ammonta a € 1.300.</i></p>
QUESITO 28.	<p>Una ditta del settore turismo a dicembre 2009, ha licenziato un dipendente a tempo indeterminato per giustificato motivo oggettivo, può accedere al contributo?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>No. Vedi la risposta n°9.</i></p>

QUESITO 29.	<p>Riguardo la richiesta di contributi per aziende stagionali, vorrei sapere se rientrano anche quelle aziende che rimanendo aperte tutto l'anno, hanno comunque la necessita' di assumere dipendenti per la stagione, vedi aziende commercio o bar e ristoranti.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Vedi la risposta n°2.</i></p>
QUESITO 30.	<p>1) Volevo sapere se vi sono dei specifici codici ateco per poter rientrare nel presente bando. 2) Un bar che esercita stagionalmente l'attivita' di ristorazione e somministrazione, rientra nei requisiti soggettivi del bando ?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Vedi la risposta n°2.1, ed in particolare i codici ATECO indicati nell'Appendice all'Avviso a pag. 18.</i></p>
QUESITO 31.	<p>Per le assunzioni con scadenza il 31/10 e ipotizzando beneficiarie del contributo, se dovessero essere prorogate fino al 30/11 è possibile chiedere un'integrazione oppure dato che nella domanda venivano indicati solo i 2 mesi spalla (settembre e ottobre) quelli saranno concessi?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Non è possibile presentare integrazioni alla domanda iniziale. Quindi se nel "Prospetto – Lavoratori destinatari delle azioni – art. 6 dell'Avviso" sono indicati contratti con durata sino al 31.10.2010 il contributo verrà concesso per i mesi di settembre e ottobre. Vedi anche la risposta n°20.1.</i></p>
QUESITO 32.	<p>Chiedo se si può partecipare al bando per la concessione dei contributi per l'allungamento della stagione turistica, nel caso in cui l'assunzione sia stata fatta dal 01/04/2010 ma con contratto a tempo determinato part-time successivamente trasformato dal 07 giugno in contratto full time con scadenza a settembre 2010.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Vedi le risposte n°1, n°10, n°23. Nel caso specifico, l'impresa può accedere al contributo per il mese di settembre se il lavoratore ha le caratteristiche quale Destinatario del contributo e a condizione che il contratto stagionale mantenga il requisito "full time" per tutta la sua durata (per tutto il periodo per il quale si richiede il contributo, almeno sino al 30.09.2010).</i></p>
QUESITO 33. <i>aggiornato</i>	<p>1) Si evince che le assunzioni devono essere full time a tempo determinato, il contributo è 600 euro complessivo, esatto, da giugno a settembre e se anche ottobre i 700 euro si aggiungono ai 600 per cui 1300, totali? e se Novembre si somma per cui 1400 totale per ogni contratto esatto?</p> <p>2) Il caso di una azienda con assunzioni full time tempo determinato dal 5 maggio al 4 Novembre, in seguito all'incentivo vorrebbe prorogare il contratto al 30 novembre, come fare? Bisogna fare subito la proroga?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>33.1) Il contributo totale per i mesi spalla di settembre, ottobre e novembre è pari ad € 2.100. Vedi anche la risposta n°2.2.</i></p> <p><i>33.2) E' necessario fare la proroga entro il 15.06.2010 o, comunque, prima della presentazione della domanda. Non è possibile presentare integrazioni alla domanda iniziale. Quindi se nel "Prospetto – Lavoratori destinatari delle azioni – art. 6 dell'Avviso" sono indicati contratti con durata dal 05.05.2010 sino al 04.11.2010 il contributo verrà concesso per i mesi spalla di maggio, settembre e ottobre. Vedi la risposta n°31.</i></p>
QUESITO 34. <i>aggiornato</i>	<p>Nel bando, all'art. 4 punto 2, si fa riferimento ad una dimostrazione di assunzione da parte dell'azienda richiedente il contributo: quale procedura dobbiamo applicare per dimostrare l'assunzione, oltre alla compilazione del file in excel allegato al bando?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Al momento della domanda di agevolazione è sufficiente la compilazione del file allegato al bando. Successivamente verrà richiesta, o verificata in loco (art. 16 - Attività di controllo e monitoraggio e art. 17 - Revoca del contributo), tutta la documentazione relativa al corretto svolgimento del rapporto di lavoro.</i></p>
QUESITO 35. <i>aggiornato</i>	<p>1. In riferimento all' art. 4 del bando a pag. 9 dove si chiede alle imprese di dimostrare di aver assunto le unità di personale per i quali si è fatta richiesta dell'Aiuto, ho necessità di capire in che modo è necessario attestare queste assunzioni ossia se devono essere allegate le comunicazioni di assunzione agli enti competenti o se è sufficiente riportare le date di assunzione e prevista cessazione nel Prospetto "Destinatari delle azioni".</p> <p>2. In riferimento all'art. 9.2 sulle modalità di spedizione della domanda vorrei capire cosa si intende per "altri servizi autorizzati", cioè esiste un elenco di spedizionieri autorizzati dalla RAS e in tal caso dove posso reperire tale elenco?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p>

	<p>35.1) Vedi la risposta n°34.</p> <p>35.2) Per "altri servizi autorizzati" si fa riferimento alle agenzie di recapiti autorizzate dal Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento delle Comunicazioni.</p>
QUESITO 36. <i>aggiornato</i>	<p>Per quanto riguarda la data di assunzione, vorrei sapere se rientra un dipendente assunto dalla data del 15/03 alla data del 31/10.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>No.</p>
QUESITO 37. <i>aggiornato</i>	<p>Ho assunto 2 persone dal giorno 8/04/2010 al 31/08/2010. Il bando richiede l'assunzione almeno fino al mese di Settembre, prorogando il contratto al 30/09/2010 posso comunque accedere al contributo?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Si vedano le risposte n°2.2, 8.1 e 15.2. Nel caso specifico, a seguito della proroga, il destinatario potrebbe accedere all'aiuto per i mesi spalla di maggio e settembre.</i></p>
QUESITO 38.	<p>Vorrei sapere quali sono i modelli di domanda per il Progetto Lunga Estate, sul vostro sito non li ho trovati</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Vedi le risposte n°4 e n°21.</i></p>
QUESITO 39.	<p>Vorrei sapere se tra i destinatari dei contributi per prolungare le assunzioni stagionali nel settore turistico possono essere inclusi anche i ristoranti e chioschi delle località balneari.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Vedi la risposta n°2.1, ed in particolare i codici ATECO indicati nell'Appendice all'Avviso a pag. 18.</i></p>
QUESITO 40.	<p>Le aziende che assumono da Giugno 2010, e che vogliono mantenere la forza lavoro fino a settembre e oltre hanno l'obbligo di assumere dal 01/06/10, oppure possono assumere anche successivamente a tale data? Intendo sempre nel mese di giugno.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Vedi la risposta n°2.2.</i></p>
QUESITO 41. <i>aggiornato</i>	<p>Qualora un'azienda avesse assunto a tempo pieno e determinato un dipendente a decorre dal mese di 01/03 e fino al 30/09, e quindi l'assunzione decorre da data antecedente il 1° aprile 2010, questa potrebbe usufruire dell'agevolazione per i mesi di aprile, maggio e settembre?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>No.</p>
QUESITO 42.	<p>42.1. In riferimento al progetto lunga estate in conto occupazione la ns. società gestisce due attività stagionali con due codici ATECO (CODICE ATECO 55.20.10 e CODICE ATECO 47.11.20). Vi chiediamo se ambedue possono richiedere il contributo lunga estate.</p> <p>42.2. Un'altra domanda da porvi è la seguente: anche gli apprendisti rientrano in questo contributo in conto occupazione?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>42.1) Vedi la risposta n°2.1, ed in particolare i codici ATECO indicati nell'Appendice all'Avviso a pag. 18. Nello specifico l'attività con codice ATECO 55.20.10 rientra tra quelle qualificabili come "Impresa del Turismo"; l'attività con codice ATECO 47.11.20 non rientra tra quelle qualificabili come "Impresa del Turismo" e pertanto non è agevolabile.</i></p> <p><i>42.2) Vedi la risposta 18.1.</i></p>
QUESITO 43.	<p>1. Da alcuni anni un'associazione culturale assume attraverso contratti a progetto 5 dipendenti da metà giugno a metà novembre per la realizzazione di tutte le attività di promozione culturale - tra cui rassegna estiva di cinema all'aperto, festival internazionale di teatro, musica, nuovo circo.</p> <p>2. Chiediamo se sia possibile essere ammessi al bando nella categoria R riga 93.29.90, trasformando le assunzioni da contratti a progetto a contratti full time a tempo determinato. Inoltre vorremmo sapere se esiste un parametro percentuale di distribuzione delle risorse tra le diverse categorie.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>43.1) L'associazione culturale può accedere all'Aiuto se esercita un'attività economica. Vedi la risposta n°2.1.</i></p> <p><i>43.2) Il codice attività 93.29.90 rientra tra quelli individuati nell'Appendice dell'Avviso. Il contratto a progetto deve essere trasformato in contratto stagionale full time a tempo determinato entro il 15.06.2010, secondo quanto indicato nell'art.6 – Destinatari.</i></p>
QUESITO 44.	<p>Vorrei sapere se la domanda per il contributo regionale può essere presentata anche da</p>

	<p>un'azienda alberghiera, che ha assunto con decorrenza 02/06/2010 due dipendenti con contratto full time e con scadenza 31/08/2010. La domanda può essere presentata nei termini e successivamente integrata con la documentazione della proroga per i mesi spalla? Oppure è necessario che il contratto già stipulato, contenga la scadenza almeno al 30/09/2010?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>La proroga sino al 30.09.2010 deve avvenire entro il 15 giugno, o comunque entro la data di presentazione della domanda di contributo. Vedi anche le risposte n°2.1, n°2.2, n°8.1 e n°15.2.</i></p>
QUESITO 45.	<p>Vorremmo sapere se rientrano nei contributi per prolungare le assunzioni stagionali nel settore turistico anche i dipendenti assunti tra aprile e giugno, ma con contratto "indeterminato" full time.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>L'aiuto è previsto esclusivamente per le imprese che hanno assunto, o assumeranno entro il 15.06.2010, lavoratori con <u>contratto stagionale full time a tempo determinato</u> e a condizione che gli stessi lavoratori <u>non abbiano avuto in essere</u>, con l'impresa richiedente, contratti a tempo indeterminato nel periodo dal 01/01/2010 al 30/06/2010. Vedi anche la risposta n°5.1.</i></p>
QUESITO 46.	<p>1. Posso considerare anche gli assunti prima della data del 1 aprile se aventi il resto dei mesi spalla inclusi nel contratto? 2. Posso considerare eventuali contratti che ad oggi non comprendono tutto il mese di spalla di settembre se considero la possibilità che vi sarà una proroga che lo comprenda? 3. Per un dipendente assunto il 3 maggio fino al 30 settembre, posso considerare valido di contributo per tutto il mese spalla di maggio?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>46.1) No.</p> <p>46.2) Sì, se il contratto è prorogato entro il 15 giugno 2010 o, comunque, entro la data di presentazione della domanda di contributo. Vedi anche le risposte n°2.2, n°8.1 e n°15.2.</p> <p>46.3) Sì, ai sensi dell'articolo 4 dell'Avviso.</p>
QUESITO 47.	<p>Si richiede la possibilità di ricevere l'incentivo per le assunzioni, per una azienda alberghiera che inizierà la propria attività nel 2011 e quindi assumerà personale stagionale sia nei mesi di Giugno, Luglio e Agosto 2011, ma anche nei mesi "spalla" del 2011. Nello specifico, vorremmo sapere se dobbiamo inviare la domanda per il contributo entro il 30/06/2010.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>No. Ai sensi dell'art. 2.2 dell'Avviso l'impresa che può beneficiare dell'Aiuto è un'Impresa "che eserciti un'attività economica" e deve trattarsi, inoltre, di "Impresa attiva nei settori corrispondenti alle categorie ATECO" riportate nell'appendice dell'Avviso. Vedi anche la risposta 2.1.</i></p>
QUESITO 48.	<p>1. Per i dipendenti a tempo determinato assunti dal 01.04.2010 al 30.09.2010 che hanno diritto per il mese di settembre all'importo di 1800,00 euro, devo comunque barrare i mesi di aprile e maggio? 2. Cosa si intende per "assolvere al diritto/dovere di istruzione"? 3. Dipendente assunto il primo aprile, con contratto al 31.05, dall'01.06.2010 prorogato fino al 31.10.2010. ha diritto all'agevolazione? 4. Dipendente assunto il primo aprile part time, sino al 30.09.2010, il primo maggio trasformato a tempo pieno, ha diritto all'agevolazione per settembre? 5. Assunzione dipendenti dal primo maggio al 31 agosto. Se il primo giugno si effettua la proroga al 30.09.2010, si ha diritto all'agevolazione? E se invece si effettua la proroga il 01.09.2010, si può fare comunicazione integrativa per avere l'agevolazione?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>48.1) Sì, nella compilazione del "Prospetto _Lavoratori destinatari delle azioni – Art. 6 dell'Avviso" devono essere barrate le caselle relative ai mesi spalla per i quali si può richiedere il contributo.</p> <p>48.2) Vedi la risposta n°19.3.</p> <p>48.3) Sì, vedi le risposte n°2.2, n°8.1 e n°15.2..</p> <p>48.4) Sì, vedi la risposta n°1.</p> <p>48.5) La proroga del contratto sino al 30.09.2010 deve avvenire entro il 15 giugno o, comunque, entro la data di presentazione della domanda di contributo. Non è possibile presentare integrazioni alla domanda iniziale. Vedi anche le risposte n°8.1, n°15.2 e n°31.</p>
QUESITO 49.	<p>Scrivo per avere informazioni in merito alla compilazione dell'allegato 2 contributi - lunga estate , punto k riguardanti le disposizioni di cui alla legge 68/1999.</p>

	<p>L'hotel non ha tra i suoi dipendenti, in totale 8, nessun disabile, possiamo anche noi usufruire dei benefici per la concessione dei contributi per l'allungamento della stagione turistica?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Secondo la legge 68/99 sono obbligati ad assumere persone con disabilità tutti i datori di lavoro pubblici e privati che occupino almeno 15 dipendenti.</i></p>
QUESITO 50.	<p>1. Nel bando non viene fatta menzione di eventuali proroghe dei contratti. Possono essere anch'esse considerate valide ai fini della presentazione della domanda di contributo?</p> <p>2. Possono essere inclusi anche i contratti a tempo determinato iniziati prima del 01 aprile 2010 con termine 30 settembre 2010? Conteggiando ovviamente solo i mesi spalla di aprile e maggio? Nell'avviso non viene contemplata questa opzione.</p> <p>3. I contratti a chiamata, trasformati a tempo pieno e determinato, possono essere inclusi in questo progetto?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>50.1) <i>Si. Le proroghe devono essere effettuate entro il 15 giugno o, comunque, entro al data di presentazione della domanda di contributo.</i></p> <p>50.2) <i>No.</i></p> <p>50.3) <i>I contratti a chiamata devono essere trasformati in <u>contratti stagionali a tempo determinato full time</u> entro il 15 giugno.</i></p>
QUESITO 51.	<p>Nel bando si evidenzia che per i lavoratori assunti entro il 7 aprile, il contributo per i mesi di Aprile e Maggio è di € 1800, ma nel file excel l'importo relativo ai due mesi è di € 1200 e non è modificabile, quindi chiedo se nella richiesta di contributo (allegato 1) devono essere aumentati di € 600 gli importi relativi ad ogni singolo lavoratore, rispetto a quanto risulta dal file excel, oppure dovete pubblicare un nuovo file corretto?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>L'art.4 dell'avviso recita "Nel caso in cui l'impresa dimostri che i lavoratori interessati siano stati occupati <u>anche</u> nei mesi spalla di aprile e maggio 2010, la Regione <u>concederà un contributo, per il mese di settembre pari rispettivamente a 1.800 euro se l'assunzione è avvenuta a partire dal 1° ed entro il 07 aprile 2010 [...], fermo restando che la durata del contratto stagionale comprenda tutto il mese di settembre</u>". Nella compilazione del "Prospetto _Lavoratori destinatari delle azioni – Art. 6 dell'Avviso" devono essere barrate le caselle relative ai mesi spalla per i quali si può richiedere il contributo, in questo caso aprile, maggio e settembre. Nella cella al di sotto di ogni mese è riportato il relativo importo del contributo.</i></p>
QUESITO 52.	<p>Vorrei sapere:</p> <p>1. se le Agenzie Turistiche ed i Consorzi Turistici sono soggetti beneficiari;</p> <p>2. le modalità di erogazione del contributo.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>52.1) <i>Vedi la risposta al quesito n°2.1. e i codici ATECO indicati nell'Appendice all'Avviso a pag. 18.</i></p> <p>52.2) <i>Vedi la risposta al quesito n°27.5</i></p>
QUESITO 53.	<p>Un'impresa procede ad avviamento a tempo determinato part-time nel mese "spalla" di aprile 2010 e sino al 31.08.2010 (con indicazione nel contratto di lavoro accettato e sottoscritto dalla parti, di possibilità di proroga del rapporto sino al 31.10.2010).</p> <p>Successivamente in data 01.06.2010 (o comunque entro il 15.06.2010) si procede, a trasformazione del suddetto rapporto di tipo part-time orizzontale, in rapporto di lavoro a tempo pieno, (mentre, la proroga del rapporto di lavoro sino al 31.10.2010 verrà inoltrata online entro i termini prescritti dalla normativa vigente in materia, ovvero entro il 05.09.2010)</p> <p>Può l'azienda nel caso prospettato, invocare gli incentivi occupazionali per i mesi spalla di settembre e ottobre 2010?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>La trasformazione del contratto part time in contratto stagionale full time a tempo determinato deve essere effettuata entro il 15/06/2010.</i></p> <p><i>La proroga del contratto dal 31/08/2010 al 31/10/2010 deve avvenire entro il 15 giugno o, comunque, entro la data di presentazione della domanda di contributo.</i></p> <p><i>Vedi anche le risposte ai quesiti n°31 e n°32.</i></p>
QUESITO 54.	<p>Se nel 2010 la nostra società ha dei dipendenti già assunti dal 01/03/2010 con fine contratto il 31/08/2010, se, entro il 15/06/2010, si effettua la proroga per la scadenza del contratto al 30/11/2010 si rientra nella richiesta dei contributi del bando in oggetto per i mesi di aprile/maggio/settembre/ottobre e novembre 2010? e nell'eventualità di assunzione anche dei mesi di aprile e maggio 2011?</p>

	~ ≈ ∴ ≈ ~ No.
QUESITO 55.	Dipendente assunto il 14/04/2010 part-time, trasformato a tempo pieno dal 01/05/2010 rientra dal mese di maggio per il contributo? ~ ≈ ∴ ≈ ~ <i>Vedi la risposta n°1.</i>
QUESITO 56.	Nel qual caso un'azienda abbia un dipendente es. assunto dal 01/06/2010 con scadenza contratto al 15/09/2010, può decidere di prorogarlo anticipatamente sino al 30/09/2010 o oltre per poter usufruire del contributo anche per lui? ~ ≈ ∴ ≈ ~ <i>Vedi le risposte n°8.1 e n°15.2.</i>
QUESITO 57.	1) Se la ditta ha assunto un dipendente dal 01/06/2010 con contratto a tempo determinato scadente il 15/09/2010, e il datore di lavoro abbia intenzione di prorogare il contratto fino al 30/09/2010, può fare lo stesso la richiesta del contributo per il lavoratore impegnandosi comunque a confermare la proroga del contratto? 2) Qualora il dipendente per il quale venga fatta la richiesta del contributo desse le dimissioni durante il periodo lavorativo come ci si dovrebbe comportare? 3) Può essere chiesto il contributo da un'azienda che pur avendo lavoratori stagionali ha licenziato in precedenza un'altro dipendente assunto a tempo indeterminato per riduzione di personale? 4) Se la ditta ha assunto un dipendente in data 01/05/2010 con contratto a tempo determinato part time scadente in data 30/09/2010, trasformato dal 01/06/2010 a tempo pieno può godere del contributo per il mese di settembre? ~ ≈ ∴ ≈ ~ <i>57.1) Si vedano le risposte n°2.2, n°8.1, n°15.2</i> <i>57.2) In caso di dimissioni del lavoratore sarà disposta la revoca parziale dell'Aiuto (art.17 dell'avviso).</i> <i>57.3) Si veda la risposta n°9.</i> <i>57.4) Si veda la risposta n°1.</i>
QUESITO 58.	Se in data odierna volessi modificare (sempre a partire dalla data odierna) il contratto a tempo determinato stipulato con n. 2 dipendenti da part time a full time e fare la proroga oltre la data del 31/08/2010 quale scadenza originaria del contratto, posso godere di tale contributo? Oppure già in origine dovevano essere stipulati full time e con scadenza settembre, ottobre, etc.? ~ ≈ ∴ ≈ ~ <i>La trasformazione del contratto da tempo determinato part time a tempo determinato full time deve avvenire entro il 15.06.2010. Si veda anche la risposta n°1</i> <i>La proroga del contratto oltre la data del 31.08.2010 deve avvenire entro il 15 giugno o, comunque, entro la data di presentazione della domanda. Non è possibile presentare integrazioni alla domanda iniziale. Si vedano anche le risposte n°8.1, n°15.2, n°31.</i>
QUESITO 59.	1. Ho una Ditta individuale che nel proprio certificato CCIAA ha un'attività prevalente di commercio al dettaglio di bibite ed altri prodotti alimentari, e un'attività secondaria di ristorazione senza somministrazione, preparazione panini, pizze e frittiture varie. In questo caso specifico il codice 56.10.20 come dall'elenco dei codici ATECO da voi allegato nel Bando, evidenzia che la Ditta in questione risulta come impresa del turismo con l'attività secondaria. La mia domanda è la seguente: posso assumere una banconiera per la preparazione di cibi rientrante nell'attività secondaria ed usufruire degli incentivi? 2. Se la Ditta usufruirà nel 2011 di lavoratori stagionali a partire da aprile, compresi i periodi spalla, dobbiamo richiederli ora, oppure si può fare una nuova richiesta l'anno prossimo? Deve essere per forza la stessa dipendente oppure no? 3. Se la Ditta oltre all'assunzione del personale stagionale, ha già in forza un dipendente a tempo indeterminato, per il quale non è in atto nessun licenziamento, posso usufruire tranquillamente dell'incentivo? 4. Per la richiesta dell'incentivo occorre compilare gli allegati 1, 2 e 3, altrimenti pena inammissibilità del contributo? 5. In caso manchi qualche dato o documento, ne fate richiesta oppure cestinare direttamente la domanda? ~ ≈ ∴ ≈ ~ <i>59.1) Si veda la risposta n°2.1.</i>

	<p>59.2) Si veda la risposta n°20.1.</p> <p>59.3) Si vedano le risposte n°9 e n°25.1.</p> <p>59.4) Art. 10 dell'Avviso: " Le Domande sono ritenute inammissibili se: [...] l'assenza o la mancanza di una sola delle dichiarazioni e dei documenti cartacei prescritti dall'art.9, par. 9.1 dell'Avviso." I documenti cartacei prescritti dall'art.9, par. 9.1 sono, tra gli altri, la Domanda (Allegato 1) e le dichiarazioni sostitutive redatte utilizzando il formulario allegato al presente Avviso (Allegato 2). L'istanza di cui all'Allegato 3 deve essere inviata entro il giorno 13.05.2011 da coloro che hanno ottenuto il contributo per confermare o modificare i dati relativi ai destinatari assunti nei mesi spalla del 2011.</p> <p>59.5) Si veda la risposta n°59.4)</p>
QUESITO 60.	<p>E' concesso il contributo per contratti già in essere e trasformati entro il 15/06/2010 in contratti con le caratteristiche richieste dal bando (esempio: contratto stagionale tempo parziale oppure contratto intermittente senza indennità di chiamata a tempo pieno e determinato trasformati in contratti stagionali full-time)?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>Si veda la risposta n°58.</p>
QUESITO 61	<p>Mi chiedo quale documentazione deve essere spedita all'Assessorato Regionale del Lavoro di Cagliari e dove posso reperirla (sul sito alla voce consulta documenti, apre un'altra finestra con i bandi e gare, dove vi sono i file degli avvisi e prospetti; non riesco ad aprire il documento "Allegati 1-2-3" e non vorrei fossero proprio quelli).</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>Si veda la risposta n°4</p>
QUESITO 62	<p>1. Un dipendente assunto in data 25/03/2010 con contratto stagionale scadente al 30/09/2010 ha diritto al contributo? Perché dalla lettura delle note contenute nell'avviso sembra che i destinatari debbano essere assunti in data successiva al 1 aprile 2010.</p> <p>2. A pag. 11 dell'avviso viene richiesta la compilazione di tutta la documentazione con sistemi di videoscrittura. Ciò significa che devono essere utilizzati ed editati i documenti resi disponibili sul sito? e quindi se il contributo si riferisce ad un solo lavoratore si deve inoltrare il prospetto concepito per 200 addetti?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>62.1) No.</p> <p>62.3) Si. Si veda anche la risposta n. 21</p>
QUESITO 63	<p>Vorrei richiedere chiarimenti in merito all'allegato n. 3 del bando in oggetto. Sto infatti predisponendo richiesta di contributi per un'azienda cliente che opera nel settore della ristorazione, il dubbio che ci si pone è sulla compilazione dell'allegato 3 e del prospetto riepilogativo dei lavoratori assunti per l'anno 2011 considerato che ad oggi non è in grado di avere certezza su chi e a che data assumerà per la prossima stagione 2011. Pertanto, si chiede se sia indispensabile, pena la decadenza del contributo per l'anno 2011, l'invio di tale modulistica anche a titolo di previsione o se questa possa essere spedita senza perdita alcuna l'anno prossimo.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>Si veda la risposta n°20.1</p>
QUESITO 64	<p>1. Per i contratti stagionali che comprendano i mesi da giugno a settembre l'importo del contributo è di euro 600,00 complessivi per ciascun lavoratore o di euro 600,00 mensili x ciascun lavoratore (quindi nel caso di un lavoratore il contributo ammonta ad un totale di euro 2400,00)?</p> <p>2. Nel caso di aziende che abbiano fatto assunzioni stagionali dal 1 Giugno fino al 15/09 (prima di venire a conoscenza dell'agevolazione prevista dalla delibera della Lunga Estate), riservandosi la possibilità di un eventuale proroga del contratto, se ora x accedere all'agevolazione modificasse il termine inizialmente fissato al 15/09/2010 al 30/09/2010, rientrerebbe tra i soggetti beneficiari?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>64.1) Ai sensi dell'art.4 dell'avviso la Regione erogherà 600 euro per ogni contratto stagionale la cui durata ricomprenda oltre i mesi canonici di giugno, luglio e agosto, tutto il mese di settembre. Per i "mesi canonici" della stagione turistica (giugno, luglio e agosto) non è prevista alcuna contribuzione da parte della Regione.</p> <p>64.2) Si vedano le risposte n°8.1, n°15.2,</p>

<p>QUESITO 65</p>	<p>Abbiamo già provveduto all'assunzione di nr 3 dipendenti full time dal 3.04 al 30.09, se proroghiamo il contratto di lavoro fino al 30.11.2010 entro il 15 giugno 2010, potremmo usufruire del contributo anche per i mesi di ottobre e di novembre 2010?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Si, fermo restando che i dipendenti siano assunti con contratto di lavoro stagionale e siano in possesso dei requisiti di cui all'art. 6 dell'Avviso. Si vedano anche le risposte n°31, n°32, n°53.</i></p>
<p>QUESITO 66</p>	<p>1. In riferimento al requisito del diritto-dovere all'istruzione previsto dall'art. 6 del bando, dal momento che la riforma del 2007 prevede l'obbligo del conseguimento del diploma o titolo o qualifica professionale di durata almeno triennale, la domanda è se per coloro che abbiano conseguito la licenza media prima del 2007 l'obbligo all'istruzione può considerarsi assolto.</p> <p>2. La verifica del requisito viene effettuata attraverso le comunicazioni SIL effettuate dall'azienda o con un controllo incrociato al centro per l'impiego?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>66.1) I destinatari devono aver assolto il diritto dovere all'istruzione di cui all'Art. 6 dell'Avviso, con riferimento alla normativa vigente al momento della conclusione del percorso scolastico e/o formativo obbligatorio</i></p> <p><i>Si veda anche la risposta n19.3.</i></p> <p><i>66.2) Le attività di controllo su ogni requisito di ammissibilità, nonché in generale sulla corretta attuazione dell'intervento, sono a cura dell'Amministrazione e potranno essere effettuate in qualsiasi momento e nelle modalità e termini definiti dai servizi nel rispetto della normativa vigente (cfr. Art. 16 dell'Avviso),</i></p>
<p>QUESITO 67</p>	<p>A riguardo del bando lunga estate, nel modello di domanda, allegato 3 deve essere compilato e spedito assieme all'allegato 2 o deve essere spedito in bianco e compilato in futuro?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>L'Allegato 3 dovrà essere inviato entro il 13.05.2011 per confermare o modificare i dati dei Destinatari.</i></p> <p><i>Si vedano anche le risposte n°20.1,</i></p>
<p>QUESITO 68</p>	<p>Vorremmo sapere se nel contributo in oggetto, può rientrare anche un dipendente assunto full-time il 23.03.2010 con scadenza contratto al 31.10.2010.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>No.</i></p>
<p>QUESITO 69</p>	<p>L'azienda per poter accedere al contributo deve essere in regola con il versamento delle ritenute IRPEF. Se l'IRPEF non é stata versata alla scadenza prevista ma viene versata prima del 15/06/2010 con ravvedimento e quindi versando interessi e sanzioni può presentare richiesta?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>L'impresa, per accedere all'aiuto, fermo restando tutti gli altri requisiti di ammissibilità definiti nell'Avviso, non deve aver commesso violazioni definitivamente accertate rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse secondo la legislazione italiana o quella dello stato in cui è stabilita e, in generale, non deve trovarsi nelle condizioni di esclusione di cui all'Art. 38, comma 1 del Dlgs 163/2006 e ss.mm.ii (cfr. Art 5 dell'Avviso).</i></p>
<p>QUESITO 70</p>	<p>Nel caso di previsione di interessamento dei mesi di spalla di aprile e/o maggio 2011, nel prospetto "Destinatari delle azioni - Art.6 dell'Avviso" nelle caselle "durata del contratto" "dal ___ al ___", deve essere indicata solo la durata del contratto relativo all'anno 2010 o la stessa deve comprendere, anticipatamente, anche la previsione della durata del contratto dell'anno 2011.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Nel prospetto "Destinatari delle azioni – Art.6 dell'Avviso" deve essere indicata la durata del contratto stagionale full time a tempo determinato del 2010.</i></p> <p><i>Si vedano anche le risposte n°20.1, n°67.</i></p>
<p>QUESITO 71.</p>	<p>Vorrei sapere se i contributi per prolungare le assunzioni stagionali nel settore turistico si applicano anche agli agriturismi. Infatti assumiamo normalmente dei lavoratori stagionali (cuochi, camerieri, etc:) e potremmo allungare la stagione.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Si veda la risposta n°2.1 ed in particolare i codici ATECO indicati nell'Appendice all'Avviso a pag.18.</i></p>
<p>QUESITO 72.</p>	<p>Un lavoratore assunto dal 05/12/2009 al 31/10/2010 rientra nel bando?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>No.</i></p>
<p>QUESITO 73.</p>	<p>Con riferimento all'art. 9.2 del bando, sulle modalità di spedizione della domanda, è possibile avere un'elenco di corrieri "autorizzati" alla spedizione o in alternativa dove può essere possibile reperire tale elenco.</p>

	<p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>L'elenco degli operatori postali autorizzati dal Ministero per lo Sviluppo Economico – Dipartimento delle Comunicazioni, è reperibile sul sito http://www.comunicazioni.it/aree_interesse/postale/postale_area_operatori/pagina1.html</i></p> <p><i>Nel caso in cui si faccia ricorso a tali operatori, si consiglia comunque di verificare se il servizio offerto garantisce la tracciabilità delle spedizioni.</i></p> <p><i>Si veda anche la risposta n°35.2.</i></p>
QUESITO 74.	<p>Una ditta che per il 2010 non ha i requisiti per accedere al contributo, poiché negli ultimi 12 mesi ha licenziato un dipendente per giustificato motivo soggettivo, può accedere al contributo per contratti stagionali dei mesi spalla aprile e maggio 2010?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Si vedano le risposte n°9, n°28,.</i></p>
QUESITO 75	<p>Chiediamo dei chiarimenti sulla compilazione della domanda di agevolazione "Lunga Estate - Contributi".</p> <p>1. Allegato 1: "...chiede di partecipare all'avviso in oggetto e di essere ammesso al finanziamento di Euro _____": dobbiamo indicare solo l'importo per il 2010 oppure 2010/2011?</p> <p>2. Prospetti dipendenti: nei prospetti vanno elencati il nome del dipendente, data di assunzione e data di licenziamento con importo?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>75.1) La Domanda di agevolazione per la concessione di contributi per l'allungamento della stagione turistica è la medesima per il 2010 e il 2011 e quindi va indicato l'importo totale.</i></p> <p><i>Si veda anche la risposta n°20</i></p> <p><i>75.2) Il prospetto "Lavoratori destinatari delle azioni - Art. 6 dell'Avviso" deve essere compilato in ogni parte, compreso l'importo del contributo richiesto.</i></p>
QUESITO 76	<p>Ho una Ditta individuale che nel proprio certificato CCIAA ha un'attività prevalente di commercio al dettaglio di bibite ed altri prodotti alimentari, e un'attività secondaria di ristorazione senza somministrazione, preparazione panini, pizze e frittiture varie. In questo caso specifico il codice 56.10.20 come dall'elenco dei codici ATECO da voi allegato nel Bando, evidenzia che la Ditta in questione risulta come impresa del turismo con l'attività secondaria. La mia domanda è la seguente: posso assumere una banconiera per la preparazione di cibi rientrante nell'attività secondaria ed usufruire degli incentivi?</p> <p>2. Se la Ditta usufruirà nel 2011 di lavoratori stagionali a partire da aprile, compresi i periodi spalla, dobbiamo richiederli ora, oppure si può fare una nuova richiesta l'anno prossimo? Deve'essere per forza la stessa dipendente oppure no?</p> <p>3. Se la Ditta oltre all'assunzione del personale stagionale, ha già in forza un dipendente a tempo indeterminato, per il quale non è in atto nessun licenziamento, posso usufruire tranquillamente dell'incentivo?</p> <p>4. Per la richiesta dell'incentivo occorre compilare gli allegati 1, 2 e 3, altrimenti pena inammissibilità del contributo?</p> <p>5. In caso manchi qualche dato o documento, ne fate richiesta oppure cestinate direttamente la domanda?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Si veda la risposta al quesito n°59.</i></p>
QUESITO 77	<p>Art. 12, ultimo capoverso dell'Avviso: "...fermo restando che non potranno essere modificati il numero e i mesi dichiarati nel prospetto..". Vuol dire che qualora l'impresa richieda il contributo per i mesi spalla di aprile maggio 2011 per 10 lavoratori e poi ne assuma effettivamente solo 7 non avrà il contributo per nessun lavoratore?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Si conferma la prescrizione di cui all'Art. 12 dell'Avviso citato. Si veda la risposta 20.1.</i></p>
QUESITO 78	<p>Il fatto che un'azienda abbia una unica posizioni Inps e Inail in Lombardia dove accentra tutte le unità operative italiane può comportare problemi?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>No. Si veda anche la risposta n°27.2</i></p>
QUESITO 79	<p>Vorrei sapere se i contributi relativi bando "Lunga Estate" sono da considerarsi contributi pubblici a titolo "De minimis".</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Si veda art. 8 dell'Avviso</i></p>
QUESITO 80	<p>La Regione concede il contributo alle Imprese che prevedano di assumere e effettivamente assumano il lavoratori nei mesi spalla di aprile e maggio 2011, naturalmente a condizione che</p>

	<p>tali contratti comprendano anche i mesi di giugno, luglio e agosto 2011. Se la previsione riguarda il solo mese di maggio 2011 con naturalmente giugno-luglio e agosto 2011, rientra nel contributo? Praticamente escluderemo il mese di aprile 2011.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>In tal caso l'Impresa potrà ricevere il contributo per il solo mese di Maggio 2011. Si veda la risposta 20.1.</i></p>
QUESITO 81	<p>1. Il codice PAT I.N.A.L richiesto nella pag.4, e nuovamente nel "prospetto dei destinatari delle azioni" è da considerarsi un errore di battitura che indica in realtà il PAT INAIL?</p> <p>2. La nostra società ha assunto un lavoratore con contratto a tempo pieno e determinato dal 5/5/10 al 30/9/10, lo stesso si è però dimesso in data 22/05/10. Al lavoratore è succeduto, con le medesime condizioni contrattuali, un altro lavoratore, con contratto dal 25/5/10 al 30/9/10. Abbiamo diritto al contributo per il mese spalla di maggio per il lavoratore a cui ne è subito succeduto un altro?</p> <p>3. E' sufficiente compilare il "prospetto dei destinatari delle azioni -art.6 dell'avviso" o è necessario compilare anche quello riferito ai mesi spalla 2011, nonostante la stessa voce sia presente anche nel primo documento?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>81.1) Si deve essere indicato il numero PAT INAIL.</p> <p>81.2) No.</p> <p>81.3) Si vedano le risposte n°67</p>
QUESITO 82	<p>Per poter accedere ai contributi, al punto n. 5, lettera f), il bando prevede che l'azienda debba essere in regola con gli adempimenti e i versamenti contributivi, assicurativi e previdenziali previsti dalla legge. Un' azienda che ha in essere una rateizzazione con l'Agenzia della riscossione Equitalia spa, relativa a contributi previdenziali per i dipendenti non versati nei termini, comprensiva di contributi a carico dipendenti, può essere considerata in regola ai fini della regolarità contributiva prevista dal punto sopra indicato?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>L'impresa, per accedere all'aiuto, fermo restando tutti gli altri requisiti di ammissibilità definiti nell'Avviso, non deve aver commesso violazioni gravi definitivamente accertate alle norme in materia di contributi previdenziali e assistenziali secondo la legislazione italiana o quella dello stato in cui è stabilita e, in generale, non deve trovarsi nelle condizioni di esclusione di cui all'Art. 38, comma 1 del Dlgs 163/2006 e ss.mm.ii (cfr. Art 5 dell'Avviso).</i></p>
QUESITO 83	<p>In merito al progetto in oggetto vorrei chiedere se un'azienda del settore turismo che ha assunto lavoratori dipendenti a tempo determinato, ma con scadenza 14/09/2010, può accedere ai contributi effettuando una proroga dei contratti al 30/09/2010. In caso affermativo la proroga deve essere fatta da subito od alla scadenza del 14/09/2010?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>La proroga del contratto al 30.09.2010 deve avvenire entro il 15 giugno o, comunque, entro la data di presentazione della domanda. Non è possibile presentare integrazioni alla domanda iniziale. Si vedano anche le risposte n°8.1, n°15.2, n°31.</i></p>
QUESITO 84	<p>Nel caso di un rapporto di lavoro part-time instaurato il 18/03/2010 e successivamente trasformato il 01/05/2010 a tempo pieno con durata sino la 30/09/2010 viene comunque concesso il contributo?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>No.</p>
QUESITO 85	<p>Nel caso di impresa con più sedi operative nella Regione si chiede se è corretto:</p> <p>1. Una Domanda di Agevolazione unica (Allegato 1) dove si chiede di essere ammessi al finanziamento per Euro "totali di tutti i lavoratori agevolabili della regione"</p> <p>2. Una Dichiarazione (Allegato 2) per ogni sede operativa. Al punto 13, nel caso l'impresa non abbia ricevuto contributi pubblici, va indicato l'intero importo agevolabile per la sola sede operativa.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>85.1) La domanda di agevolazione è <u>unica</u> per tutte le unità produttive o sede operativa nel territorio della Regione.</p> <p>85.2) L'Allegato 2 è <u>unico</u> per tutte le unità produttive o sede operativa. Nel punto 2 dell'Allegato 2 deve essere indicato l'indirizzo completo di ogni unità produttiva o sede operativa per le quali si richiede il contributo, aggiungendo le righe necessarie nel caso siano più di una. E' richiesta, invece, la compilazione di un "Prospetto - Lavoratori destinatari delle azioni - Art. 6 dell'Avviso" per ogni unità produttiva o sede operativa in Sardegna, come indicato nella nota 3 dell'Allegato 1.</p>

<p>QUESITO 86.</p>	<p>Nell'Allegato 2, in fondo alla prima pagina, vanno riportate le sedi operative; siccome vanno indicati tutti i dati e gli indirizzi di ciascuna unità si devono inserire tutte nello spazio a disposizione o si può integrare la documentazione per esempio facendo una fotocopia della pagina stessa?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Si veda la risposta n°85.</i></p>
<p>QUESITO 87.</p>	<p>Ho bisogno di un chiarimento in merito all'allegato 2 punto 11. Se la società non ha mai fatto richiesta nè mai ha ricevuto o rimborsato alcun tipo di contributo economico, è corretto che i punti 11B e 11C non vengano compilati? vale lo stesso, quindi devo lasciare in bianco, anche le opzioni a-b-c-d del punto 11C?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Nel caso in cui l'Impresa non abbia mai ricevuto Aiuti, dovrà essere barrata solo la voce a. del punto 11 dell'Allegato 2.</i></p>
<p>QUESITO 88.</p>	<p>1. Per "industrie del turismo" possono essere contemplate le attività commerciali? 2. Se sì, l'incentivo è destinato solo a coloro che assumono full-time? 3. Se sì, perchè non anche a coloro che assumono personale part-time stagionali?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>88.1) Si veda la risposta n°2.1.</i></p> <p><i>88.2) L'avviso stabilisce che possono accedere all'Aiuto le Imprese del Turismo che abbiano assunto a partire dal 1° aprile ed entro il 15 giugno 2010 lavoratori stagionali con contratto di lavoro full time a tempo determinato.</i></p> <p><i>88.3) Il target dei destinatari è definito nell'Avviso (Art. 6).</i></p>
<p>QUESITO 89.</p>	<p>1. E' prevista la possibilità di compilare il modulo di domanda al bando di cui all'oggetto a mano?; 2. Non è stato possibile stampare in un'unica pagina (foglio A4) il prospetto "lavoratori destinatari delle azioni - art. 6 dell'avviso", come dobbiamo procedere?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>89.1) Si vedano le risposte n°21, n°27.1.</i></p> <p><i>89.2) Il "Prospetto – Lavoratori destinatari delle azioni – Art.6 dell'Avviso" è stato predisposto per la stampa in formato A3. La modulistica può essere ritirata anche presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico dell'Assessorato del Lavoro, via XXVIII Febbraio n.1 – Cagliari (piano terra, dal lunedì al venerdì, dalle ore 11.00 alle ore 13.00, al pomeriggio nei giorni di martedì e mercoledì dalle ore 16.00 alle ore 17.00). Tel 070/6067038.</i></p>
<p>QUESITO 90.</p>	<p>L'impresa ha nei mesi di giugno, luglio e agosto n.3 dipendenti che manterrà anche nei mesi spalla di settembre, ottobre e novembre. Ha in programma per l'anno 2011 un incremento occupazionale di due unità di cui conosce i nominativi; è ammissibile inserire nei mesi di aprile e maggio 2011 gli attuali tre dipendenti e i due che saranno assunti nell'anno 2011?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>No, fermo restando tuttavia la possibilità, per il 2011, di modificare i nominativi dei lavoratori già individuati come Destinatari nel 2010 di cui all'art. 4 e all'art. 12 dell'Avviso. Si veda anche la risposta n. 20.1.</i></p>
<p>QUESITO 91.</p>	<p>Dove trovo le risposte e i chiarimenti ai quesiti?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Nel sito del S.I.L. www.sardegnaalavoro.it, Sportelli Speciali, Sportello Impresa, Archivio oppure nel sito della Regione, nella sezione Servizio alle imprese, Bandi e gare d'appalto oppure nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menù "Attività" dedicata all'Assessorato del Lavoro,</i></p>
<p>QUESITO 92.</p>	<p>Vorrei chiedere se le assunzioni dovevano partire dal primo giugno o anche durante il mese, appunto di giugno.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Si veda la risposta n°2.2.</i></p>
<p>QUESITO 93.</p>	<p>Vorrei sapere se i contributi per impianti fotovoltaici Art 24 LR 29.5.2007 sono da considerarsi contributi pubblici a titolo "de minimis" e quindi debbano essere indicati nella richiesta agevolazioni "lunga estate".</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Dipende dal soggetto che ha ricevuto il contributo, da chi lo ha erogato, nonché dall'eventuale regime di aiuto applicato e desumibile dal dispositivo (Legge o Avviso pubblico) emanato per la sua erogazione</i></p>
<p>QUESITO 94.</p>	<p>Nel caso in cui sia già stata effettuata un'assunzione per il periodo 01/04/2010 sino al 30/09/2010 e qualora la scadenza venga prorogata in data successiva alla presentazione della</p>

	<p>domanda di contributo, al 31/10/2010 o al 30/11/2010, come deve essere compilata la domanda? Posso ipotizzare già da ora l'eventuale proroga oppure il contributo per i mesi successivi alla durata inizialmente programmata sono persi?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>La proroga deve avvenire entro il 15.06.2010 o, comunque prima della presentazione della domanda. Si veda anche la risposta n. 8 e n°31.</i></p>
QUESITO 95.	<p>Stiamo compilando l'allegato 2, pag 8 Punto 13. Quale importo bisogna indicare, non avendo ricevuto contributi pubblici? Dobbiamo forse indicare l'ammontare del contributo che stiamo richiedendo per l'avviso lunga estate?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Nel caso specifico si deve dichiarare "che l'impresa ha titolo ad essere beneficiaria del contributo di Euro _____" (specificare l'importo) e di non aver ricevuto contributi pubblici. Pertanto, sempre nel caso in esame, non deve essere compilata la tabella presente al punto 13.</i></p>
QUESITO 96.	<p>Con riferimento all'avviso per la concessione di contributi si richiedono i seguenti chiarimenti:</p> <p>1) Art. 4. - Per quanto riguarda i lavoratori stagionali assunti nel 2010 prima del 1° aprile (in questo caso dal 1 febbraio al 30 novembre 2010) come deve essere effettuato il calcolo?</p> <p>2) Nella documentazione da presentare alla Regione è prevista una dichiarazione per i mesi spalla 2011 in cui si dice "dichiaro di aver assunto a tempo pieno con contratto stagionale" etc, ma l'assunzione deve essere prevista o già effettuata al momento della domanda entro il 30 giugno 2010?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>96.1) Possono accedere all'Aiuto le Imprese del Turismo che abbiano assunto lavoratori stagionali con contratto di lavoro full time a tempo determinato <u>a partire dalla data del 1° aprile 2010</u>.</p> <p>96.2) Ai sensi dell'art.4 dell'avviso "La Regione concede un contributo alle Imprese che <u>prevedano</u> di assumere e assumano effettivamente lavoratori – destinatari del presente avviso – con contratti stagionali anche nei mesi spalla di aprile e maggio 2011 [...] Nel caso in cui i lavoratori stagionali <u>assunti</u> per i mesi di aprile e maggio 2011 dovessero risultare diversi da quelli per i quali si è ottenuto il contributo previsto al presente articolo per il 2010, fermo restando che non potranno essere modificati il numero e i mesi dichiarati nel Prospetto "Destinatari delle azioni – Art.6 dell'Avviso", il Beneficiario dovrà presentare all'Amministrazione istanza di modifica (Allegato 3). Si veda anche la risposta n.20.1. La previsione dovrà essere indicata e dichiarata nei file allegati all'Avviso.</p>
QUESITO 97.	<p>La nostra società gestisce un porto turistico a (...). Abbiamo verificato che non è stato previsto tra i codici ATECO.</p> <p>La nostra struttura ricettiva ha 600 posti barca e come attività è assimilabile a quella di un campeggio (affittiamo uno spazio acqueo).</p> <p>Abbiamo il contratto del Turismo (Porti Turistici).</p> <p>C'è la possibilità di deroga ai codici ATECO pubblicati nel bando ?</p> <p>Assumiamo circa 20 dipendenti stagionali.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>Ai sensi dell'Art. 5 dell'Avviso, le imprese che possono accedere all'aiuto sono quelle che svolgono attività nei settori corrispondenti ai codici ATECO in appendice all'Avviso</i></p>
QUESITO 98.	<p>1. Qualora una ditta abbia in forza anche dipendenti part time, per i full time spetta ugualmente il contributo?</p> <p>2. Se ci sono anche assunzioni a tempo indeterminato, si può chiedere ugualmente il contributo per i dipendenti assunti a tempo determinato?</p> <p>3. Se sono stati effettuati licenziamenti nei dodici mesi precedenti per fine lavori (assunzioni a tempo indeterminato), il contributo spetta?</p> <p>4. Tutte le assunzioni devono obbligatoriamente essere state fatte da aprile? Ossia, nel caso in cui debbano essere assunti dipendenti nei mesi successivi, per quelli assunti entro il 15 giugno, il contributo può essere ugualmente chiesto?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p>98.1) Si, fermo restando che il contributo potrà riguardare solo i lavoratori full time e il rispetto di tutti gli altri requisiti previsti dall'Avviso. Si veda la risposta n°2.2.</p> <p>98.2) Si, fermo restando che il contributo potrà riguardare solo i lavoratori assunti a tempo determinato e il rispetto di tutti gli altri requisiti previsti dall'Avviso. Si veda la risposta n°2.2 .</p> <p>98.3) No. L'impresa non deve avere effettuato, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della domanda, licenziamenti di lavoratori assunti a tempo indeterminato se non nei soli casi di</p>

	<p><i>giusta causa o giustificato motivo soggettivo. Si veda anche la risposta n°9.</i></p> <p><i>98.4) I lavoratori stagionali devono essere stati assunti tra il 1° aprile e il 15 giugno 2010.</i></p>
QUESITO 99.	<p>Vorremmo un chiarimento in ordine al punto h) delle dichiarazioni di cui all'allegato 2 dell'avviso "lunga estate" ovvero:</p> <p>1) cosa si intende per violazione "definitivamente accertata"?</p> <p>2) qualora un soggetto abbia commesso violazioni in passato ma ora completamente sanate, rientra nel diritto ad ottenere il contributo?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>99.1) Si rimanda alla normativa vigente in materia.</i></p> <p><i>99.2) Si rimanda alla normativa vigente in materia.</i></p>
QUESITO 100.	<p>Stiamo compilando l'allegato prospetto dei dipendenti e vorremmo alcune delucidazioni:</p> <p>1 Nel caso in cui per il mese di settembre spettasse il contributo di 1200 euro nel totale va inserito oppure sarà l'Ufficio a fare la maggiorazione?</p> <p>2 La ns. Coop ha due pat INAIL: dobbiamo fare due domande di contributo con rispettivi prospetti e rispettivi plichi di spedizione, oppure la domanda è unica con due prospetti?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>100.1) Si veda la risposta n°51.</i></p> <p><i>100.2) Si veda la risposta n°85.</i></p>
QUESITO 101.	<p>1. Può un'azienda fare domanda solo per assunzioni a tempo determinato full time solo per il 2011? Quali sono le modalità?</p> <p>2. Se un'azienda fa la domanda per assunzioni del 2010 ed anche per il 2011 può recedere per quest'ultima?</p> <p>3. Può inoltre fare la domanda solo per il 2010 e poi in seguito aggiungere il 2011 o deve essere tutto contestuale?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>101.1) Si vedano le risposte n°20, n°47, n°90.</i></p> <p><i>101.2) e 101.3) Si rinvia agli Artt. 4 e 12 dell'Avviso</i></p>
QUESITO 102.	<p>Sono titolare di un'impresa con sede in Calabria. Volevo sapere in merito alle agevolazioni regionali sulle assunzioni stagionali, se posso fare richiesta di agevolazione, in quanto ho assunto dal 01/06/2010 al 30/09/2010 n° 8 persone che risiedono in Sardegna e lavorano nei miei negozi al dettaglio ubicati in Sardegna.</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>L'impresa deve avere unità operative/sedi ubicate nel territorio della Regione Sardegna. Si veda anche la risposta n°2.1 ed in particolare i codici ATECO indicati nell'Appendice all'Avviso a pag.18.</i></p>
QUESITO 103.	<p>1. Per le aziende che avessero intenzione di assumere lavoratori con contratti stagionali anche nei mesi spalla di aprile e maggio 2011 dovranno far valere questa opzione inviando subito l'istanza di cui all'allegato 3 assieme alla domanda (allegati 1 e 2) per i mesi spalla 2010 o ciò andrà fatto in un momento successivo?</p> <p>2. Se si intende usufruire dei contributi mesi spalla 2011, l'importo da voi erogabile andrà riportato nell'allegato 1 (pag.2) dove compare l'importo del finanziamento, sommandolo al contributo ottenibile per il 2010?</p> <p style="text-align: center;">~ ≈ ∴ ≈ ~</p> <p><i>103.1) L'allegato 3 andrà inviato per confermare o modificare i Destinatari indicati nella domanda che deve già ricomprendere l'indicazione dei mesi spalla 2011. Si vedano le risposte n°20.1, n°59.2, n°59.4, n°63, n°67.</i></p> <p><i>103.2) Sì, il contributo deve essere calcolato complessivamente per il 2010 e 2011. Si veda anche la risposta n°20.1.</i></p>