



UNIONE EUROPEA



Repubblica Italiana



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Servizio Lavoro

POR FSE 2014/2020

ASSE I OCCUPAZIONE – azione 8.6.1

“Azioni integrate di politiche attive e politiche passive, tra cui azioni di riqualificazione e di outplacement dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale”

AVVISO “PIU’ TURISMO PIU’ LAVORO”

Annualità 2016

AVVISO A “SPORTELLO” PER LA CONCESSIONE DI CONTRIBUTI PER
L’ALLUNGAMENTO DELLA STAGIONE TURISTICA

QUESITI aggiornati al 30/03/2016 – dal n° 1 al n° 28

<p>QUESITO 01</p>	<p>Ho visionato il bando e credo che riguardi solo il ricettivo: in qualità di concessionario di stabilimenti balneari, volevo sapere se per gli stabilimenti balneari è previsto un bando.</p> <p>L’art. 2 dell’Avviso individua come “Imprese del Turismo” quelle attive nei settori riportati in Appendice: 55.10.00 Alberghi; 55.20.10 Villaggi turistici; 55.20.51 Affittacamere per brevi soggiorni, case ed appartamenti per vacanze, bed and breakfast, residence; 55.30.00 Aree di campeggio e aree attrezzate per camper e roulotte; che secondo quanto disposto all’art. 5 sono le uniche potranno predisporre ed inviare la domanda di agevolazione.</p> <p>Gli stabilimenti balneari sono esclusi, al momento non sono previsti altri Avvisi.</p>
<p>QUESITO 02</p>	<p>1 - Visto che l’azienda deve presentare la domanda dal 18 aprile, i lavoratori assunti dal 01/05, come posso inserirli nella domanda? Devo fare le assunzioni prima del 18/04 per poterli inserirli nella domanda oppure vengono inseriti nella domanda con l’impegno di assumerli nella data indicata?</p> <p>2 - La firma digitale serve per l’invio della domanda del 18/04?</p> <p>3 - Allegato 3 modello annullamento marca da bollo, bisogna inviarlo per annullare il bollo dell’allegato 2, ma, sempre nell’allegato 3 chiede di indicare il numero indicativo della marca da bollo. A questo punto chiedo, la marca da bollo serve oppure no?</p> <p>1) Ai sensi dell’art.6 dell’Avviso sono Destinatari dell’azione i lavoratori stagionali assunti <u>a partire dalla data del 1° gennaio 2016</u>, per un periodo che ricomprenda continuativamente i quattro mesi canonici per la stagione turistica <u>da giugno a settembre</u> (...). L’Avviso all’art.9 dispone che nella Domanda di agevolazione sarà presente una</p>



UNIONE EUROPEA



Repubblica Italiana



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



	<p>sezione “Piano Assunzionale” nella quale dovranno essere indicati: “(...) <i>il numero e la tipologia dei contratti e la tipologia dei lavoratori potenziali destinatari, (...)</i>. Solo in caso di ammissione al finanziamento, con il successivo invio della nota di adesione, di cui all’art.12 dell’Avviso, dovrà essere indicato l’”elenco nominativo dei lavoratori Destinatari per i quali si intende usufruire dell’Aiuto che dovrà rispettare quanto dichiarato nel Piano Assunzionale. (...) In tale sezione devono essere specificati i dati anagrafici del lavoratore (con dettaglio di residenza e dati straniero), i dati del contratto e i mesi agevolabili di bassa stagione di riferimento, ovvero i dati relativi al contratto a tempo indeterminato con l’eventuale indicazione del periodo di part-time verticale, il codice della Comunicazione Obbligatoria, nonché il regime di Aiuto prescelto.” Le assunzioni potranno essere effettuate in qualsiasi momento, ma dovranno rispecchiare quanto indicato nel “Piano Assunzionale”.</p> <p>2) La firma digitale del legale rappresentate/procuratore è indispensabile e necessaria per l’invio della Domanda (rif. art. 9) e per ogni altra fase successiva del procedimento (rif. art. 12 e 14). Si precisa che l’art. 10 al punto d) dispone l’inammissibilità della domanda in caso di “<i>mancata sottoscrizione digitale della Domanda da parte del legale rappresentante/procuratore e della documentazione/allegati (anche in caso di un solo allegato/documento privo di sottoscrizione)</i>”.</p> <p>3) L’art. 9 dispone che “<i>La Domanda inviata tramite i servizi on line del SIL Sardegna, dovrà essere corredata dal bollo (€ 16,00), annullato ed apposto con modalità digitale</i>”. Nell’apposito riquadro dell’Allegato 3 andrà apposta ed annullata la marca da bollo i cui estremi andranno riportati nello stesso modulo secondo quanto dichiarato in calce allo stesso: “<i>Il presente documento con la marca applicata e annullata, viene scansionato, firmato digitalmente e allegato alla domanda telematica.</i>”</p>
<p>QUESITO 03</p>	<p>Avrei bisogno dei seguenti chiarimenti riguardanti il punto in oggetto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - da quanto riportato nell’avviso mi sembra di capire che le imprese che hanno effettuato licenziamenti per motivi di crisi aziendale o riorganizzazione di lavoratori con contratto a tempo indeterminato, rientranti quindi nei licenziamenti per giustificato motivo oggettivo, siano escluse dalla possibilità di partecipare al bando. - nel nostro caso specifico, abbiamo dovuto effettuare un licenziamento di un lavoratore a tempo indeterminato il 31/12/2015 in quanto abbiamo riorganizzato il settore paghe per ridurre i costi di gestione, scegliendo di portare l’elaborazione all’esterno e quindi non abbiamo più necessità della figura che si occupasse esclusivamente di questo settore. In questo caso il lavoratore non poteva essere ricollocato all’interno dell’impresa in quanto la sua professionalità non trovava ricollocazione tra le figure presenti in una impresa turistica. - Quindi mi chiedo se sia corretto escludere questi casi di riorganizzazione dalla possibilità di partecipare al bando. <p>L’art. 5 dell’Avviso al punto h) dispone “<i>non avere in corso e/o non avere effettuato nei 12 (dodici) mesi antecedenti la data di presentazione della Domanda, licenziamenti di lavoratori con contratto a tempo indeterminato, per ragioni diverse dalla giusta causa o dal giustificato motivo soggettivo</i>” pertanto in presenza di licenziamenti per giustificato motivo oggettivo, nei dodici mesi precedenti l’invio della domanda, l’impresa non possiede i requisiti richiesti e non può partecipare all’Avviso.</p>
<p>QUESITO 04</p>	<p>La nostra impresa svolge attività classificata con il codice Ateco 56.10.11, ovvero Ristorazione con somministrazione. Vorrei sapere se siamo esclusi dai possibili beneficiari.</p> <p>Si veda la risposta al quesito 01. La ristorazione con somministrazione è esclusa.</p>
<p>QUESITO 05</p>	<p>Vorrei sapere i termini per poter usufruire delle provvidenze regionali del bando in oggetto.</p> <p>L’art.9 dell’Avviso, dispone che la domanda di agevolazione deve essere inviata per via</p>



UNIONE EUROPEA



Repubblica Italiana



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



	tematica a partire dalle ore 10.00 del 18 aprile 2016 ed entro le ore 14.00 del 30 aprile 2016 . Sarà possibile predisporre la domanda di agevolazione <i>on line</i> a partire dalle ore 10.00 del 04 aprile 2016.
QUESITO 06	<p>Il bando di cui all'oggetto prevede un contributo a fondo perduto per l'assunzione di personale nei cosiddetti mesi spalla della stagione estiva (marzo, aprile, maggio, ottobre, novembre, dicembre).</p> <p>Prevede anche un contributo per la trasformazione di contratti da tempo determinato in contratti a tempo indeterminato che devono essere fatti prima dell'invio della nota di adesione e comunque non oltre il 31/12/2016; da questa affermazione sembrerebbe di capire che la trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato deve essere fatta successivamente alla graduatoria da Voi stilata, di conseguenza non può essere applicato per contratti trasformati in data precedente?</p> <p>Ho interpretato bene o è possibile fare domanda anche per lavoratori ai quali è già stato trasformato il contratto da determinato ad indeterminato in data precedente all'apertura delle domande?</p> <p>La trasformazione può avvenire in qualsiasi data compresa tra l'assunzione del lavoratore a tempo determinato, ovvero successivamente al 01 gennaio 2016, ed entro l'invio della nota di adesione, e comunque non oltre il 31/12/2016.</p>
QUESITO 07	<p>A seguito dell'avviso in oggetto abbiamo bisogno dei seguenti chiarimenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nel caso in cui un dipendente sia stato assunto il 02/02/2016 con contratto determinato stagionale tempo pieno scadente il 31/03/2016 e venisse fatta la proroga dello stesso fino al 31/10/2016, l'azienda può richiedere il contributo per i mesi di marzo-aprile-maggio-ottobre? 2. Nel caso di un dipendente assunto il 16 di maggio e che termina il 25/10/2016, l'azienda può richiedere il contributo per il mese di ottobre? 3. Un dipendente che ha conseguito il titolo di studio fino alla licenza media, può essere considerato per l'agevolazione? 4. Se un dipendente viene assunto il 07/06/2016 e termina il 31/10/2016, l'azienda può richiedere il contributo per il mese di ottobre? <ol style="list-style-type: none"> 1) Sì. 2) No, all'4 dell'Avviso è specificato <i>"Non sono previsti contributi per frazione di mese."</i> L'unica deroga è in caso di assunzione che deve avvenire entro il giorno 7 del mese spalla (marzo, aprile, maggio) per cui si chiede il contributo. 3) Dipende dall'età del lavoratore. Infatti, come precisato nella nota 4 dell'art. 6, punto d, a pagina 8 dell'Avviso: <i>"L'esercizio del diritto-dovere all'istruzione ha inizio con l'iscrizione alla prima classe della scuola primaria e prosegue in uno dei percorsi del secondo ciclo fino al conseguimento del diploma liceale o di un titolo o qualifica professionale di durata almeno triennale ed entro il compimento del 18° anno di età."</i> Pertanto, per assolvere il diritto-dovere all'istruzione un giovane al termine della scuola media deve, in alternativa, proseguire nell'istruzione oppure nella formazione oppure nell'apprendistato, fino al conseguimento di una qualifica professionale oppure di un diploma ovvero, aver conseguito il 18° anno di età. In caso di lavoratori maggiorenni rileva l'età del dipendente a prescindere dal titolo di studio effettivamente conseguito. 4) Per avere diritto al contributo il lavoratore deve essere assunto alla data del 01 giugno. Si sottolinea che i mesi canonici (giugno, luglio, agosto e settembre) sono il requisito base per poter chiedere l'agevolazione nei mesi spalla (rif. art. 4). Nel caso in esame il lavoratore non è qualificabile come Destinatario ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso.
QUESITO 08	Vorrei chiedere se per partecipare all'avviso in oggetto sia obbligatorio applicare il CCNL Settore Turismo e Pubblici Esercizi, in quanto la nostra società applica il CCNL dell'Industria Turistica.



UNIONE EUROPEA



Repubblica Italiana



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



	<p>Si, è obbligatorio applicare il CCNL del Settore Turismo e Pubblici Esercizi. L'art. 5 dell'Avviso al punto e) dispone che le imprese devono <i>“osservare ed applicare integralmente il trattamento economico e normativo previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del Settore Turismo e Pubblici Esercizi e rispettare tutti gli adempimenti assicurativi, previdenziali e fiscali derivanti dalle leggi in vigore, nella piena osservanza dei termini e modalità previsti dalle leggi medesime”</i>.</p>
<p>QUESITO 09</p>	<p>Volevo porre alcuni quesiti in merito all'incentivo di cui al bando più turismo più lavoro:</p> <p>1. nel caso in cui l'azienda scelga il regime de minimis e proceda ad effettuare assunzioni beneficiarie di altre agevolazioni quali, ad esempio, apprendistato o nuovo incentivo biennale 2016, con persone molto svantaggiate, l'importo una tantum che riceverebbe l'azienda sarebbe comunque pari ad €. 14000,00, riproporzionato in caso di part time? L'incentivo sarebbe erogato comunque per intero a prescindere dai costi sostenuti?</p> <p>2. l'azienda è tenuta a richiedere l'anticipo delle somme concesse una tantum e, quindi, stipulare una polizza fideiussoria, o può scegliere di non richiedere l'anticipo dell'incentivo una tantum, ma di ricevere il pagamento a saldo in un'unica soluzione e, quindi, non stipulare polizza fideiussoria?</p> <p>1) Premesso che il contratto di apprendistato non è tra le tipologie agevolabili previste dall'Avviso (A.02.00 ed A.01.00), in caso di assunzione (o trasformazione) a tempo indeterminato di un lavoratore molto svantaggiato o disabile, di cui agli art. 2 punti 4) e 99) Reg. 651/2014, si ha diritto ad un contributo una tantum pari a € 14.000,00, cumulabile con altri incentivi di natura economica o contributiva all'assunzione previsti da norme generali che non costituiscono aiuto di Stato in quanto non hanno carattere selettivo, o che non prevedono costi specifici ammissibili. L'incentivo sarà erogato al termine del periodo minimo di mantenimento dell'occupazione pari a 36 mesi.</p> <p>2) L'impresa può scegliere se chiedere l'anticipo, e quindi stipulare la fidejussione, oppure se chiedere direttamente il saldo, in unica soluzione, e ricevere il pagamento in seguito alla trasmissione della documentazione inviata nei termini e con le modalità indicati all'art. 14 dell'Avviso.</p>
<p>QUESITO 10</p>	<p>1. La nostra azienda opera nel settore locazione di Ville e villette a turisti provenienti da tutto il mondo che decidono di trascorrere la vacanza nel nord Sardegna. Il nostro fatturato è per il 100% costituito da locazioni turistiche (dimostrabile su Vs richiesta). Possiamo avere accesso ai contributi del bando pur avendo un codice ateco differente?</p> <p>2. Ancora un'altra domanda: stiamo costituendo una Start Up che verrà ufficialmente costituita tra 10gg (sempre settore turistico): possiamo con questa nuova società accedere al contributo anche se costituita in data successiva alla pubblicazione del Bando? Ovviamente la nuova società avrebbe come attività secondaria un codice ateco contemplato nel bando ed esattamente 55.20.51.</p> <p>1) Si veda la risposta al quesito 01. Ogni altro codice ATECO è escluso.</p> <p>2) L'Avviso non dispone per l'impresa un tempo di attività pregresso necessario. L'impresa deve possedere i requisiti prescritti all'art. 5 ed avere ottemperato agli adempimenti presso la Camera di commercio competente (rif. art. 9) al fine di consentire gli opportuni controlli. Si precisa che l'art. 10 al punto e) dispone l'inammissibilità della domanda nel caso che <i>“quanto autocertificato in merito al codice ATECO e alla/e unità locale, per la/e quale/i si richiede il contributo, non sia stato regolarmente comunicato alla CCIAA competente ai fini delle necessarie verifiche sulla procedura Telemaco”</i>.</p>



UNIONE EUROPEA



Repubblica Italiana



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



<p>QUESITO 11</p>	<p>Alla pag. 8/12 della determinazione n. 4570-260 del 18/02/2016 il CCNL Turismo e pubblici esercizi ha indicato le tabelle retributive aggiornate al 31/10/2015. Dal 01 aprile 2016 il CCNL ha predisposto un ulteriore aumento della paga base nazionale conglobata mensile. Nei contratti di lavoro stipulati dal mese di aprile 2016, si dovrà indicare la nuova paga mensile lorda prevista dal mese di aprile 2016?</p> <p>Si, il CCNL andrà applicato regolarmente con le relative variazioni.</p>
<p>QUESITO 12</p>	<p>All'Art. 5 "Beneficiari" sono elencati dalla lettera "a" alla lettera "h" tutte le clausole per accedere all'aiuto. Se l'Azienda a cui devo fare la pratica ha tutti i requisiti dalla "a" alla "g" ma ha effettuato licenziamenti nei 12 mesi antecedenti alla domanda per giustificato motivo oggettivo, non ha diritto a partecipare al Bando?</p> <p>Si veda la risposta al quesito 03.</p>
<p>QUESITO 13</p>	<p>La presente per chiedere se un'attività classificata come "turismo rurale" a tutti gli effetti attività alberghiera, rientra fra i soggetti ammissibili al bando in oggetto.</p> <p>Si vedano le risposte ai quesiti 01 e 10.2.</p>
<p>QUESITO 14</p>	<p>Si chiede di avere conferma circa la spettanza o meno degli incentivi per ristoranti, pizzerie, bar stagionali e non</p> <p>Si veda la risposta al quesito 01. Ogni altro codice ATECO è escluso.</p>
<p>QUESITO 15</p>	<p>Gli aiuti previsti dal bando "Più Turismo 2016" sono cumulabili con i bonus occupazionali "Garanzia Giovani" e con l'esonero contributivo triennale e ora biennale? Sono inoltre cumulabili con le agevolazioni previste per le assunzioni di disabili?</p> <p>Secondo quanto indicato all'art. 8.1 dell'Avviso "Gli aiuti previsti dal presente Avviso sono cumulabili con altri incentivi di natura economica o contributiva all'assunzione previsti da norme generali che non costituiscono aiuto di Stato in quanto non hanno carattere selettivo, o che non prevedono costi specifici ammissibili." A tale proposito si precisa che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - i bonus occupazionali del programma "Garanzia Giovani" <u>sono</u> aiuti di stato e si possono cumulare nei limiti dei massimali previsti dai singoli aiuti, pertanto dovranno essere dichiarati in sede di domanda e l'eventuale contributo spettante sarà rimodulato sulla base delle regole di cumulo previste all'art. 8.1. e dal regime di aiuto scelto. - le agevolazioni contributive previste dal Jobs Act <u>non sono</u> considerate aiuti di stato, in quanto misura generalizzata per tutti i datori di lavoro senza selezioni su base territoriale ovvero per produzioni (ex. Art. 107 del Trattato sul funzionamento dell'Unione Europea) e, pertanto, non si cumulano agli ulteriori incentivi ricevuti sulle medesime spese. - stesse regole valgono per le agevolazioni previste per i disabili.
<p>QUESITO 16</p>	<p>1. Nel caso nella sezione "Piano Assunzionale" venisse indicato un numero maggiore o minore di dipendenti da assumere, l'azienda perderebbe il contributo? 2. Il figlio dell'amministratore della società da assumere a tempo determinato o indeterminato rientrerebbe nel contributo?</p> <p>1) Ai sensi dell'art. 12 dell'Avviso l'impresa beneficiaria, entro 20 (venti) giorni dalla pubblicazione della determinazione di ammissibilità al finanziamento, è tenuta a presentare la nota di adesione nella quale dovrà indicare l'"<u>elenco nominativo dei lavoratori Destinatari per i quali si intende usufruire dell'Aiuto che dovrà rispettare quanto dichiarato nel Piano Assunzionale. Le uniche modifiche che potranno essere apportate</u> sono: 1) eliminare uno o più lavoratori; 2) riorganizzare i mesi spalla dichiarati per i lavoratori a tempo determinato, mantenendo il numero dei mesi spalla inferiore o uguale ai mesi dichiarati in sede di Domanda; 3) effettuare una trasformazione da tempo determinato e tempo indeterminato non prevista nel Piano</p>



UNIONE EUROPEA



Repubblica Italiana



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



	<p><i>Assunzionale a patto che: 3.a) nello stesso sia stata prevista l'assunzione di un lavoratore a tempo indeterminato senza che il contratto sia stato perfezionato; 3.b) il contratto a tempo determinato sia stato stipulato successivamente al 1° gennaio 2016 e abbia compreso senza interruzioni i mesi canonici; 3.c) la trasformazione sia avvenuta prima dell'invio della nota di adesione.</i></p> <p>2) I potenziali Destinatari devono possedere i requisiti indicati all'art. 6 dell'Avviso. Nulla osta all'assunzione, nel rispetto di quanto disciplinato nell'Avviso, di parenti od affini.</p>
<p>QUESITO 17</p>	<p>1. Azienda con sede legale in Milano avente come codice attività iniziale 68.10.00 attività immobiliare di beni immobili propri dal 27.11.1979 (codice attività riportato nei dati SIL), in data 01.06.2013 aperta unità locale in Sardegna, località Olbia, con codice attività 55.10.00. L'Azienda in questione può usufruire di tale tipologia di intervento?</p> <p>2. E' necessario variare il codice attività sul SIL prima di presentare la domanda?</p> <p>1) L'impresa deve possedere i requisiti prescritti all'art. 5 tra cui "b) avere unità produttiva/e o sede operativa nel territorio della Regione" ed avere ottemperato agli adempimenti presso la Camera di commercio competente (rif. art. 9) al fine di consentire gli opportuni controlli. Si precisa che l'art. 10 al punto e) dispone l'inammissibilità della domanda nel caso che "quanto autocertificato in merito al codice ATECO e alla/e unità locale, per la/e quale/i si richiede il contributo, non sia stato regolarmente comunicato alla CCIAA competente ai fini delle necessarie verifiche sulla procedura Telemaco". Pertanto l'impresa con sede legale in Milano e con unità locale in Sardegna, attiva con uno dei codici ATECO indicati in appendice, è ammissibile.</p> <p>2) Non è necessario variare la posizione sul SIL. Quando verrà compilato il form relativo alla domanda di agevolazione, l'impresa dovrà indicare il codice ATECO principale (es: 68.10.00) per la sede legale ed il codice ATECO secondario (es: 55.10.00) attivo per l'unità operativa in Sardegna.</p>
<p>QUESITO 18</p>	<p>Il sottoscritto avendo partecipato alla L.R. 40/93 BANDO 2010 ed essendo stato assegnatario di fondi con atto del 17/05/2011 e ricevuto poi i relativi fondi nel dicembre 2015 per circa 190.000€ chiede se questa agevolazione è relativa ai "Minimis" previsti e da inserire nella domanda e se deve essere considerata come agevolazione nei due anni precedenti seppur deliberata nel 2011 ma poi elargita nel 2015.</p> <p>L'Avviso all'art. 4 dispone "I contributi di cui al presente Avviso si configurano come Aiuto di Stato e devono, quindi, rispettare la normativa comunitaria vigente in materia. La sovvenzione può essere richiesta, a scelta dei datori di lavoro, ai sensi:</p> <p>A) del Regolamento (UE) n.1407/2013 della Commissione Europea del 18 dicembre 2013, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "de minimis" (pubblicato sulla Gazzetta ufficiale dell'Unione Europea del 24 dicembre 2013 alla serie L. 352) – d'ora in poi "de minimis"; oppure</p> <p>B) del Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato (Regolamento Generale di Esenzione per Categoria), pubblicato sulla GUUE L 187 del 26 giugno 2014 – d'ora in poi "Reg. 651/2014", nel solo caso in cui i lavoratori risultino svantaggiati (rif. art. 32), molto svantaggiati o disabili (rif. art. 33).la possibilità di scegliere il regime di aiuto." Pertanto l'impresa che, come in questo caso, si trovi ad aver superato la soglia dei € 200.000 ottenuti in regime "de minimis" potrà scegliere di chiedere il contributo in osservanza del Regolamento (UE) n. 651/2014 secondo quanto disciplinato nella Appendice parte B.</p>
<p>QUESITO 19</p>	<p>Un'impresa che ha assunto il 15 gennaio 2016 un lavoratore con contratto a tempo indeterminato, part- time orizzontale al 50%, può partecipare al bando oppure è necessario che faccia preventivamente una variazione nell'orario?</p>



UNIONE EUROPEA



Repubblica Italiana



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



	Per poter beneficiare del contributo il lavoratore deve possedere i requisiti indicati all'art. 6 dell'Avviso. Nel caso in esame dovrà possedere un contratto a tempo interminato part-time verticale pari ad almeno il 60% (rif. art. 4) e sarà agevolabile, pro-quota, dalla data in cui possiede tutti i requisiti.
QUESITO 20	Un dipendente che inizia il 01/02/2016 e termina il 30/09/2016, può beneficiare del contributo per i mesi di marzo aprile e maggio? Non c'è la condizione che deve essere assunto anche nel mese di ottobre. Giusto? Sì, ottobre e un mese spalla, non è un mese "obbligatorio".
QUESITO 21	Un'azienda che negli ultimi 12 mesi ha proceduto a licenziamenti, può accedere agli incentivi del bando in oggetto? Si veda la risposta al quesito 03. Può partecipare solo in caso di licenziamenti per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.
QUESITO 22	In merito al requisito della Azienda di non avere licenziato personale dipendente, se non per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, negli ultimi 12 mesi antecedenti la data della presentazione della domanda si chiede: 1) da quando decorrono i 12 mesi precedenti? La data è quella del 18/04/2016 in cui andrà presentata la prima richiesta on-line? 2) il licenziamento effettuato nei dodici mesi antecedenti la presentazione della domanda, di un dipendente assunto a tempo indeterminato, per mancato superamento del periodo di prova, fa perdere il requisito o tale licenziamento viene considerato come giusta causa e/o giustificato motivo soggettivo con diritto all'incentivo? 1) Sì, la data è quella dell'invio della domanda del 18/04/2016. I dodici mesi decorrono dal 18/04/2015. 2) Il mancato superamento del periodo di prova, come chiarito nella sentenza del 27 febbraio 2008, n. 5103, dalla sezione lavoro della Suprema Corte di Cassazione, costituisce un giustificato motivo di licenziamento pertanto non fa perdere il diritto alla partecipazione all'Avviso. La relativa comunicazione obbligatoria riporterà la causale PP.
QUESITO 23	Mi servirebbe sapere se un dipendente che ha più di 52anni e ha la licenza elementare in base all'art. 06 punto D (dell'avviso), ha assolto l'esercizio al diritto -dovere dell'istruzione? Si veda la risposta al quesito 07.3.
QUESITO 24	Avrei bisogno di un chiarimento in merito al bando "più turismo più lavoro". Se un dipendente viene assunto dal 01/04/2016 sino al 30/09/2016, può essere inserito tra i dipendenti che possono usufruire dell'incentivo? o deve avere il contratto con scadenza al 01/10/2016? Il contratto deve ricomprendere continuativamente i mesi canonici da giugno a settembre, ovvero il lavoratore deve essere assunto almeno fino 30/09/2016 compreso, che, nel caso in esame, sarà la data di scadenza.
QUESITO 25	Avrei necessità di un chiarimento in merito al bando "più turismo più Lavoro". Se assumo un dipendente il primo gennaio con scadenza 30/09/2016. Posso beneficiare dei contributi per i mesi di marzo, aprile e maggio? Si vedano le risposte ai quesiti 20 e 24.
QUESITO 26	Avrei bisogno dei seguenti chiarimenti riguardanti il punto in oggetto: Un lavoratore assunto nel 2015 con contratto a tempo determinato, con scadenza 31/03/16 può essere beneficiario del contributo in caso di trasformazione a tempo indeterminato o di proroga del tempo determinato sino al 31/10? Nel caso della proroga può essere considerato anche il mese di marzo? Sono Destinatari ai sensi dell'Avviso (rif. artt. 4, 5, e 6) i lavoratori assunti dal 01 gennaio 2016. Non possono essere Destinatari i lavoratori i cui contratti siano stati stipulati in



UNIONE EUROPEA



Repubblica Italiana



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



	<p>data antecedente al 01 gennaio 2016, nemmeno in caso di proroga o trasformazione dello stesso. Nel caso specifico il lavoratore potrà essere Destinatario: a) con un nuovo contratto a tempo determinato stipulato entro il 7 del mese per cui si richiede il contributo e che ricomprenda i mesi canonici da giugno a settembre; b) con un contratto a tempo indeterminato stipulato entro la data di invio della nota di adesione.</p>
QUESITO 27	<p>Un'impresa svolge come attività primaria ristorazione con somministrazione (Codice Ateco 56.10.11) e come attività secondaria e accessoria aree di campeggio per camper (Codice Ateco 55.30.00), può accedere al bando?</p> <p>Si, può accedere per i lavoratori assunti relativamente all'attività secondaria. Si veda la risposta 17.</p>
QUESITO 28	<p>Un'assunzione da Aprile ad Agosto rientra nel piano di contributi per i mesi di aprile e maggio o deve essere comunque compreso tutto il periodo NON coperto da contributi giugno-settembre?</p> <p>No, non rientra (rif. artt. 4, 5 e 6). Si vedano le risposte ai quesiti 07.04 e 24.</p>

Il Direttore del Servizio

Ing. Rodolfo Contù