



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Servizio Lavoro

**INFORMATIVA PRELIMINARE RELATIVA
ALL'AVVISO PUBBLICO
"PIU' TURISMO PIU' LAVORO"**

Programma Operativo Regionale FSE 2014-2020

Regione Autonoma della Sardegna

CCI 2014IT05SFOP021

Asse prioritario 1 – Occupazione

SOMMARIO

PREMESSA.....	2
OGGETTO E FINALITA' DELL'AVVISO	2
TIPOLOGIA DI INTERVENTO	3
BENEFICIARI	4
DESTINATARI.....	4
RISORSE FINANZIARIE	5
CONTRIBUTO	5
ITER AMMINISTRATIVO	5
SISTEMA DI GESTIONE E CONTROLLO	6
PUBBLICAZIONE E PARERE DI CONFORMITÀ.....	6

PREMESSA

Il settore del turismo in Sardegna costituisce una grande potenzialità per l'isola grazie alla grande rilevanza del suo patrimonio ambientale e culturale. Tale settore ha un ruolo centrale e in continua crescita nel processo di sviluppo economico del territorio e contribuisce a creare sbocchi occupazionali e nuove ricchezze.

Tuttavia, la Sardegna è caratterizzata da un modello di offerta turistica fortemente stagionalizzata che presenta una durata piuttosto breve. Ciò significa che uno dei settori trainanti dell'economia concentra le proprie potenzialità di crescita e sviluppo su pochi mesi dell'anno, da giugno a settembre, manifestando difficoltà nell'attivare processi volti al prolungamento della stagione.

La conseguenza, in termini di occupazione, è che gli addetti del comparto del turismo risultano spesso impiegati per un periodo di tempo limitato, riducendo in tal modo la qualità e la stabilità dei contratti di lavoro, nonché le possibilità di miglioramento del reddito. La vera sfida su cui lavorano imprenditori e Regione.

OGGETTO E FINALITA' DELL'AVVISO

Tenuto conto di tali premesse, con l'Avviso, di prossima pubblicazione, si tiene conto della rinnovata esigenza di promuovere l'occupabilità nei mesi della bassa stagione, di migliorare la capacità di adattamento delle imprese del turismo ricettivo sarde, di rafforzare la loro capacità nel proporre prodotti innovativi e concorrenziali sia sul mercato del turismo italiano che su quello internazionale, portando ad un miglioramento della competitività e all'ampliamento dell'offerta. Ciò anche in considerazione del fatto che la crisi economica fa registrare una non trascurabile domanda di prodotti turistici a prezzi più contenuti, orientata verso opzioni di vacanza da trascorrere nella bassa stagione.

A tal fine si vuole incentivare l'offerta turistica del territorio attraverso la concessione di aiuti alle imprese del turismo ricettivo, in termini di aiuti all'occupazione, per favorire una maggiore stabilità dei lavoratori non solo promuovendo la stipula di contratti stagionali più lunghi, ma anche attraverso la trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato o l'assunzione con contratti a tempo indeterminato sin dall'origine.

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Questa iniziativa, programmata per il triennio 2016–2017–2018, ha l'obiettivo di promuovere attività utili alla crescita dell'economia regionale e al sostegno all'occupazione.

TIPOLOGIA DI INTERVENTO

L'Aiuto è rivolto alle imprese del turismo ricettivo che impiegheranno lavoratori oltre il periodo canonico dei quattro mesi di alta stagione (giugno, luglio, agosto e settembre).

I contributi previsti si configurano come Aiuto di Stato e devono, quindi, rispettare la normativa comunitaria vigente in materia. L'incentivo può essere richiesto, a scelta dei datori di lavoro, ai sensi:

A) del Regolamento (UE) n.1407/2013 della Commissione Europea del 18 dicembre 2013, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "de minimis" (pubblicato sulla Gazzetta ufficiale dell'Unione Europea del 24 dicembre 2013 alla serie L. 352);

oppure

B) del Regolamento (UE) N. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014, che dichiara alcune categorie di aiuto compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato (Regolamento Generale di Esenzione per Categoria), pubblicato sulla GUUE L 187 del 26 giugno 2014, nel caso di lavoratori svantaggiati, molto svantaggiati o disabili.

Le imprese del turismo ricettivo dovranno dimostrare di aver assunto, con contratto stagionale a tempo determinato (CO – tipo contratto A.02.00) ed a tempo pieno (CO – tipo orario F), ovvero con contratto a tempo indeterminato (CO – tipo contratto A.01.00), ed a tempo pieno (CO – tipo orario F) od a tempo parziale (CO – tipo orario V) le unità di personale per le quali verrà presentata la richiesta dell'Aiuto, che superando i mesi canonici della stagione turistica – giugno, luglio, agosto e settembre, per i quali non è prevista alcuna contribuzione da parte della Regione – indichino, per ciascun lavoratore interessato, l'estensione del contratto con riferimento ai singoli mesi di bassa stagione, che devono essere individuati. Non sono previsti contributi per frazioni di mese. Per avere diritto all'agevolazione del mese di bassa stagione (marzo, aprile, maggio) in cui si effettua l'assunzione la stessa dovrà avvenire entro il giorno 7 del mese.

Il contributo concesso sarà diversificato in base al tipo di contratto che le imprese attiveranno:

- a) Contratti a tempo determinato ed a tempo pieno per la stagione 2016, che ricomprendano i mesi spalla di marzo, aprile, maggio, ottobre, novembre e dicembre: euro 600 per ogni mese spalla;
- b) Contratti a tempo indeterminato a tempo pieno o parziale verticale (minimo al 60%), che mantengano l'occupazione per un periodo di almeno 36 mesi dalla data di assunzione: euro 7.000 una tantum per assunzioni con contratti di lavoro a tempo indeterminato e per la trasformazione di contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato al momento dell'invio della nota di adesione. Il contributo una tantum sarà pari a euro 14.000 nel caso di assunzione di lavoratori molto svantaggiati o nel caso di assunzione di disabili. Tali importi si intendono rideterminati per i contratti stipulati a tempo parziale in relazione alla percentuale di lavoro prestato.

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Regime d'Aiuto	tipologia lavoratore	tipologia contratto	Importo massimo del contributo	
Reg (UE) 1407/2013 "de minimis"	qualunque	determinato	3.600	Per istanza annuale
		indeterminato	7.000	Una tantum
	molto svantaggiato o disabile	determinato	3.600	Per istanza annuale
		indeterminato	14.000	Una tantum
Reg (UE) 651/2014	art. 32: svantaggiato	determinato	3.600	Per istanza annuale
		indeterminato	7.000	Una tantum
	art. 32: molto svantaggiato	determinato	3.600	Per istanza annuale
		indeterminato	14.000	Una tantum
	art. 33: disabile	determinato	3.600	Per istanza annuale
		indeterminato	14.000	Una tantum

BENEFICIARI

Possono accedere all'Aiuto le imprese del settore del turismo ricettivo, con unità operativa ubicata in Sardegna, titolari di partita Iva ed in possesso dei requisiti specifici relativi al Regime di Aiuto prescelto (ovvero ad entrambi), la cui attività principale o secondaria rientri all'interno delle seguenti categorie ATECO 2007:

CODICE	DESCRIZIONE
I	ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE
55	ALLOGGIO
55.10.00	Alberghi
55.20.10	Villaggi turistici
55.20.51	Affittacamere per brevi soggiorni, case ed appartamenti per vacanze, bed and breakfast, residence
55.30.00	Aree di campeggio e aree attrezzate per camper e roulotte

DESTINATARI

Potranno essere destinatari delle azioni previste nell'Avviso i lavoratori assunti in unità operative ubicate in Sardegna:

- con contratto di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno, assunti a partire dalla data del 1° gennaio 2016, per un periodo che ricomprenda continuativamente i quattro mesi canonici per la stagione turistica da giugno a settembre;
- con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed a tempo pieno o a tempo parziale (minimo al 60%), assunti a partire dalla data del 1° gennaio 2016, per un periodo che ricomprenda continuativamente i mesi da giugno a settembre, e che mantengano l'occupazione per un periodo di almeno 36 mesi dalla data di assunzione;
- il cui contratto sia trasformato da tempo determinato a tempo indeterminato, prima dell'invio della nota di adesione, e che mantengano l'occupazione per un periodo di almeno 36 mesi dalla data di assunzione.
- abbiano assolto il diritto – dovere all'istruzione¹;

¹L'esercizio del diritto-dovere all'istruzione ha inizio con l'iscrizione alla prima classe della scuola primaria e prosegue in uno dei percorsi del secondo ciclo fino al conseguimento del diploma liceale o di un titolo o qualifica professionale di durata almeno triennale ed entro il compimento del 18° anno di età.

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- siano residenti nella Regione Sardegna o emigrati di cui all'art. 2 della L.R. n. 7/1991;
- se cittadini non comunitari: siano residenti in Sardegna e in possesso di regolare permesso di soggiorno;
- siano in possesso di almeno uno dei requisiti previsti per lavoratori svantaggiati, molto svantaggiati e disabili nel caso l'impresa opti per il regime di aiuto di cui al Reg. 651/2014, ovvero opti per il contributo a tantum di euro 14.000.

RISORSE FINANZIARIE

L'Avviso attiene l'erogazione di un finanziamento complessivo di € 7.500.000 ripartito sul triennio 2016-2018, destinando € 2.500.000 per anno, a valere sull'azione dell'Asse I Occupazione – OS azione 8.6, "Azioni integrate di politiche attive e politiche passive, tra cui azioni di riqualificazione e di outplacement dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale".

CONTRIBUTO

L'importo del contributo è determinato nel limite massimo di € **40.000,00** per ciascuna impresa beneficiaria. Nel caso in cui l'impresa opti per il contributo in "*de minimis*" non dovrà superare il massimale di 200.000 euro, in cui devono essere ricompresi anche tutti gli altri eventuali aiuti a titolo di "*de minimis*" ricevuti dalla stessa "impresa unica", nell'arco dell'esercizio finanziario in corso e dei due precedenti.

In alternativa al regime "*de minimis*" e su richiesta dell'impresa, possono essere concessi aiuti a favore di lavoratori svantaggiati, molto svantaggiati e con disabilità, ove ne ricorrano le condizioni oggettive, ai sensi degli artt. 32 e 33 del Regolamento (UE) N. 651/2014:

- l'intensità degli aiuti a favore dei lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati non deve superare il 50% dei costi ammissibili;
- l'intensità degli aiuti a favore dei lavoratori con disabilità non deve superare il 75% dei costi ammissibili.

ITER AMMINISTRATIVO

La gestione amministrativa dell'Avviso sarà completamente digitalizzata, pertanto è richiesta la firma digitale del rappresentante legale dell'impresa.

Per la presentazione della domanda le imprese, dovranno:

- a) registrarsi al SIL Sardegna come "Soggetto Impresa" all'interno dell'area dedicata del portale www.sardegna lavoro.it;
- b) compilare la domanda esclusivamente attraverso i servizi *on line* del Sistema Informativo Lavoro Sardegna all'indirizzo www.sardegna lavoro.it;
- c) inviare per via telematica la domanda di agevolazione che potrà essere predisposta preventivamente al *click day*.

La Regione procederà alla concessione dei contributi mediante una procedura "a sportello".

Le domande, regolarmente inviate, verranno istruite secondo l'ordine cronologico di invio telematico delle stesse, che costituisce unico elemento di priorità nell'assegnazione dei finanziamenti, e fino alla

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

concorrenza delle risorse disponibili, previa verifica della sussistenza dei requisiti relativi alle imprese beneficiarie.

L'ammissione al finanziamento sarà effettuata con determinazione del Direttore del Servizio Lavoro. L'elenco delle imprese ammesse, nonché le determinazioni di ammissibilità e non ammissibilità, verranno pubblicate sul sito della Regione www.regione.sardegna.it, sul sito www.sardegna lavoro.it e sul sito www.sardegna programmazione.it, e avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

In caso di ammissione al contributo il rappresentante legale dell'impresa beneficiaria, entro 20 (venti) giorni dalla pubblicazione della determinazione di ammissibilità al finanziamento, è tenuto a presentare attraverso i servizi *on line* del Sistema Informativo Lavoro (SIL), una nota di adesione, firmata digitalmente.

Nella nota di adesione dovranno essere individuati i lavoratori destinatari del contributo.

La concessione effettiva del finanziamento, previa verifica dei requisiti dei lavoratori individuati come destinatari, è finalizzata ad individuare l'importo dell'agevolazione a favore dell'impresa beneficiaria.

La determinazione di concessione del Direttore del Servizio Lavoro verrà pubblicata sul sito della Regione www.regione.sardegna.it, sul sito www.sardegna lavoro.it e sul sito www.sardegna programmazione.it, e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

L' Aiuto verrà erogato, del mantenimento delle condizioni di occupazione e dietro presentazione della richiesta di erogazione redatta e presentata digitalmente, come indicato di seguito:

- 100% a titolo di anticipo, a seguito della specifica richiesta di erogazione, garantita da fidejussione, e del mantenimento delle condizioni di occupazione, inviata entro e non oltre **60** (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione della determinazione di concessione del finanziamento;
- a titolo di saldo, a seguito della specifica richiesta di erogazione inviata entro e non oltre **90** (novanta) giorni dal termine dell'ultimo mese per cui è stato concesso il contributo, a conclusione delle operazioni di verifica delle condizioni previste da parte dell'Amministrazione, ovvero al termine del periodo minimo di mantenimento dell'occupazione se trattasi di lavoratori a tempo indeterminato.

SISTEMA DI GESTIONE E CONTROLLO

Si precisa che i progetti dovranno essere realizzati in conformità con le disposizioni del sistema di gestione e controllo (SI.GE.CO.) del POR FSE 2014-2020.

Le modalità operative di rendicontazione saranno definite nell'Avviso.

PUBBLICAZIONE E PARERE DI CONFORMITÀ

L'Avviso sarà pubblicato entro il prossimo mese di marzo 2016, previo parere di conformità dell'Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020 rappresentata dalla Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e responsabile della corretta attuazione del POR, in conformità al principio di buona e sana gestione amministrativa e finanziaria, ai sensi dell'art. 125 del Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013.

Il Direttore del Servizio

F.to - Ing. Rodolfo Contù