



UNIONE EUROPEA



Repubblica Italiana



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Servizio Lavoro

POR FSE 2014/2020

ASSE I OCCUPAZIONE – azione 8.6.1

“Azioni integrate di politiche attive e politiche passive, tra cui azioni di riqualificazione e di outplacement dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale”

AVVISO “PIU’ TURISMO PIU’ LAVORO”

Annualità 2016

AVVISO A “SPORTELLO” PER LA CONCESSIONE DI CONTRIBUTI PER
L’ALLUNGAMENTO DELLA STAGIONE TURISTICA

QUESITI aggiornati al 21/03/2016 – dal n° 1 al n° 13

<p>QUESITO 01</p>	<p>Ho visionato il bando e credo che riguardi solo il ricettivo: in qualità di concessionario di stabilimenti balneari, volevo sapere se per gli stabilimenti balneari è previsto un bando.</p> <p>L’art. 2 dell’Avviso individua come “Imprese del Turismo” quelle attive nei settori riportati in Appendice: 55.10.00 Alberghi; 55.20.10 Villaggi turistici; 55.20.51 Affittacamere per brevi soggiorni, case ed appartamenti per vacanze, bed and breakfast, residence; 55.30.00 Aree di campeggio e aree attrezzate per camper e roulotte; che secondo quanto disposto all’art. 5 sono le uniche potranno predisporre ed inviare la domanda di agevolazione.</p> <p>Gli stabilimenti balneari sono esclusi, al momento non sono previsti altri Avvisi.</p>
<p>QUESITO 02</p>	<p>1 - Visto che l’azienda deve presentare la domanda dal 18 aprile, i lavoratori assunti dal 01/05, come posso inserirli nella domanda? Devo fare le assunzioni prima del 18/04 per poterli inserirli nella domanda oppure vengono inseriti nella domanda con l’impegno di assumerli nella data indicata?</p> <p>2 - La firma digitale serve per l’invio della domanda del 18/04?</p> <p>3 - Allegato 3 modello annullamento marca da bollo, bisogna inviarlo per annullare il bollo dell’allegato 2, ma, sempre nell’allegato 3 chiede di indicare il numero indicativo della marca da bollo. A questo punto chiedo, la marca da bollo serve oppure no?</p> <p>1) Ai sensi dell’art.6 dell’Avviso sono Destinatari dell’azione i lavoratori stagionali assunti <u>a partire dalla data del 1° gennaio 2016</u>, per un periodo che ricomprenda continuativamente i quattro mesi canonici per la stagione turistica <u>da giugno a settembre</u> (...). L’Avviso all’art.9 dispone che nella Domanda di agevolazione sarà presente una sezione “Piano Assunzionale” nella quale dovranno essere indicati: “(...) il numero e la</p>



UNIONE EUROPEA



Repubblica Italiana



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



	<p><i>tipologia dei contratti e la tipologia dei lavoratori potenziali destinatari, (...)</i>. Solo in caso di ammissione al finanziamento, con il successivo invio della nota di adesione, di cui all'art.12 dell'Avviso, dovrà essere indicato l' "elenco nominativo dei lavoratori Destinatari per i quali si intende usufruire dell'Aiuto che dovrà rispettare quanto dichiarato nel Piano Assunzionale. (...) In tale sezione devono essere specificati i dati anagrafici del lavoratore (con dettaglio di residenza e dati straniero), i dati del contratto e i mesi agevolabili di bassa stagione di riferimento, ovvero i dati relativi al contratto a tempo indeterminato con l'eventuale indicazione del periodo di part-time verticale, il codice della Comunicazione Obbligatoria, nonché il regime di Aiuto prescelto." Le assunzioni potranno essere effettuate in qualsiasi momento, ma dovranno rispecchiare quanto indicato nel "Piano Assunzionale".</p> <p>2) La firma digitale del legale rappresentate/procuratore è indispensabile e necessaria per l'invio della Domanda (rif. art. 9) e per ogni altra fase successiva del procedimento (rif. art. 12 e 14). Si precisa che l'art. 10 al punto d) dispone l'inammissibilità della domanda in caso di <i>"mancata sottoscrizione digitale della Domanda da parte del legale rappresentante/procuratore e della documentazione/allegati (anche in caso di un solo allegato/documento privo di sottoscrizione)"</i>.</p> <p>3) L'art. 9 dispone che <i>"La Domanda inviata tramite i servizi on line del SIL Sardegna, dovrà essere corredata dal bollo (€ 16,00), annullato ed apposto con modalità digitale"</i>. Nell'apposito riquadro dell'Allegato 3 andrà apposta ed annullata la marca da bollo i cui estremi andranno riportati nello stesso modulo secondo quanto dichiarato in calce allo stesso: <i>"Il presente documento con la marca applicata e annullata, viene scansionato, firmato digitalmente e allegato alla domanda telematica."</i></p>
<p>QUESITO 03</p>	<p>Avrei bisogno dei seguenti chiarimenti riguardanti il punto in oggetto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - da quanto riportato nell'avviso mi sembra di capire che le imprese che hanno effettuato licenziamenti per motivi di crisi aziendale o riorganizzazione di lavoratori con contratto a tempo indeterminato, rientranti quindi nei licenziamenti per giustificato motivo oggettivo, siano escluse dalla possibilità di partecipare al bando. - nel nostro caso specifico, abbiamo dovuto effettuare un licenziamento di un lavoratore a tempo indeterminato il 31/12/2015 in quanto abbiamo riorganizzato il settore paghe per ridurre i costi di gestione, scegliendo di portare l'elaborazione all'esterno e quindi non abbiamo più necessità della figura che si occupasse esclusivamente di questo settore. In questo caso il lavoratore non poteva essere ricollocato all'interno dell'impresa in quanto la sua professionalità non trovava ricollocazione tra le figure presenti in una impresa turistica. - Quindi mi chiedo se sia corretto escludere questi casi di riorganizzazione dalla possibilità di partecipare al bando. <p>L'art. 5 dell'Avviso al punto h) dispone <i>"non avere in corso e/o non avere effettuato nei 12 (dodici) mesi antecedenti la data di presentazione della Domanda, licenziamenti di lavoratori con contratto a tempo indeterminato, per ragioni diverse dalla giusta causa o dal giustificato motivo soggettivo"</i> pertanto in presenza di licenziamenti per giustificato motivo oggettivo, nei dodici mesi precedenti l'invio della domanda, l'impresa non possiede i requisiti richiesti e non può partecipare all'Avviso.</p>
<p>QUESITO 04</p>	<p>La nostra impresa svolge attività classificata con il codice Ateco 56.10.11, ovvero Ristorazione con somministrazione. Vorrei sapere se siamo esclusi dai possibili beneficiari.</p> <p>Si veda la risposta al quesito 01. La ristorazione con somministrazione è esclusa.</p>
<p>QUESITO 05</p>	<p>Vorrei sapere i termini per poter usufruire delle provvidenze regionali del bando in oggetto.</p> <p>L'art.9 dell'Avviso, dispone che la domanda di agevolazione deve essere inviata per via tematica a partire dalle ore 10.00 del 18 aprile 2016 ed entro le ore 14.00 del 30 aprile 2016. Sarà possibile predisporre la domanda di agevolazione <i>on line</i> a partire dalle ore</p>



UNIONE EUROPEA



Repubblica Italiana



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



	10.00 del 04 aprile 2016.
QUESITO 06	<p>Il bando di cui all'oggetto prevede un contributo a fondo perduto per l'assunzione di personale nei cosiddetti mesi spalla della stagione estiva (marzo, aprile, maggio, ottobre, novembre, dicembre).</p> <p>Prevede anche un contributo per la trasformazione di contratti da tempo determinato in contratti a tempo indeterminato che devono essere fatti prima dell'invio della nota di adesione e comunque non oltre il 31/12/2016; da questa affermazione sembrerebbe di capire che la trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato deve essere fatta successivamente alla graduatoria da Voi stilata, di conseguenza non può essere applicato per contratti trasformati in data precedente?</p> <p>Ho interpretato bene o è possibile fare domanda anche per lavoratori ai quali è già stato trasformato il contratto da determinato ad indeterminato in data precedente all'apertura delle domande?</p> <p>La trasformazione può avvenire in qualsiasi data compresa tra l'assunzione del lavoratore a tempo determinato, ovvero successivamente al 01 gennaio 2016, ed entro l'invio della nota di adesione, e comunque non oltre il 31/12/2016.</p>
QUESITO 07	<p>A seguito dell'avviso in oggetto abbiamo bisogno dei seguenti chiarimenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nel caso in cui un dipendente sia stato assunto il 02/02/2016 con contratto determinato stagionale tempo pieno scadente il 31/03/2016 e venisse fatta la proroga dello stesso fino al 31/10/2016, l'azienda può richiedere il contributo per i mesi di marzo-aprile-maggio-ottobre? 2. Nel caso di un dipendente assunto il 16 di maggio e che termina il 25/10/2016, l'azienda può richiedere il contributo per il mese di ottobre? 3. Un dipendente che ha conseguito il titolo di studio fino alla licenza media, può essere considerato per l'agevolazione? 4. Se un dipendente viene assunto il 07/06/2016 e termina il 31/10/2016, l'azienda può richiedere il contributo per il mese di ottobre? <ol style="list-style-type: none"> 1) Sì. 2) No, all'4 dell'Avviso è specificato <i>"Non sono previsti contributi per frazione di mese."</i> L'unica deroga è in caso di assunzione che deve avvenire entro il giorno 7 del mese spalla (marzo, aprile, maggio) per cui si chiede il contributo. 3) Dipende dall'età del lavoratore. Infatti, come precisato nella nota 4 dell'art. 6, punto d, a pagina 8 dell'Avviso: <i>"L'esercizio del diritto-dovere all'istruzione ha inizio con l'iscrizione alla prima classe della scuola primaria e prosegue in uno dei percorsi del secondo ciclo fino al conseguimento del diploma liceale o di un titolo o qualifica professionale di durata almeno triennale ed entro il compimento del 18° anno di età."</i> Pertanto, per assolvere il diritto-dovere all'istruzione un giovane al termine della scuola media deve, in alternativa, proseguire nell'istruzione oppure nella formazione oppure nell'apprendistato, fino al conseguimento di una qualifica professionale oppure di un diploma ovvero, aver conseguito il 18° anno di età. In caso di lavoratori maggiorenni rileva l'età del dipendente a prescindere dal titolo di studio effettivamente conseguito. 4) Per avere diritto al contributo il lavoratore deve essere assunto alla data del 01 giugno. Si sottolinea che i mesi canonici (giugno, luglio, agosto e settembre) sono il requisito base per poter chiedere l'agevolazione nei mesi spalla (rif. art. 4). Nel caso in esame il lavoratore non è qualificabile come Destinatario ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso.
QUESITO 08	<p>Vorrei chiedere se per partecipare all'avviso in oggetto sia obbligatorio applicare il CCNL Settore Turismo e Pubblici Esercizi, in quanto la nostra società applica il CCNL dell'Industria Turistica.</p> <p>Si, è obbligatorio applicare il CCNL del Settore Turismo e Pubblici Esercizi. L'art. 5 dell'Avviso al punto e) dispone che le imprese devono <i>"osservare ed applicare integralmente il trattamento economico e normativo previsto dal Contratto Collettivo"</i></p>



UNIONE EUROPEA



Repubblica Italiana



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



	<i>Nazionale del Lavoro del Settore Turismo e Pubblici Esercizi e rispettare tutti gli adempimenti assicurativi, previdenziali e fiscali derivanti dalle leggi in vigore, nella piena osservanza dei termini e modalità previsti dalle leggi medesime”.</i>
QUESITO 09	<p>Volevo porre alcuni quesiti in merito all’incentivo di cui al bando più turismo più lavoro:</p> <p>1. nel caso in cui l’azienda scelga il regime de minimis e proceda ad effettuare assunzioni beneficiarie di altre agevolazioni quali, ad esempio, apprendistato o nuovo incentivo biennale 2016, con persone molto svantaggiate, l’importo una tantum che riceverebbe l’azienda sarebbe comunque pari ad €. 14000,00, riproporzionato in caso di part time? L’incentivo sarebbe erogato comunque per intero a prescindere dai costi sostenuti?</p> <p>2. l’azienda è tenuta a richiedere l’anticipo delle somme concesse una tantum e, quindi, stipulare una polizza fideiussoria, o può scegliere di non richiedere l’anticipo dell’incentivo una tantum, ma di ricevere il pagamento a saldo in un’unica soluzione e, quindi, non stipulare polizza fideiussoria?</p> <p>1) Premesso che il contratto di apprendistato non è tra le tipologie agevolabili previste dall’Avviso (A.02.00 ed A.01.00), in caso di assunzione (o trasformazione) a tempo indeterminato di un lavoratore molto svantaggiato o disabile, di cui agli art. 2 punti 4) e 99) Reg. 651/2014, si ha diritto ad un contributo una tantum pari a € 14.000,00, cumulabile con altri incentivi di natura economica o contributiva all’assunzione previsti da norme generali che non costituiscono aiuto di Stato in quanto non hanno carattere selettivo, o che non prevedono costi specifici ammissibili. L’incentivo sarà erogato al termine del periodo minimo di mantenimento dell’occupazione pari a 36 mesi.</p> <p>2) L’impresa può scegliere se chiedere l’anticipo, e quindi stipulare la fidejussione, oppure se chiedere direttamente il saldo, in unica soluzione, e ricevere il pagamento in seguito alla trasmissione della documentazione inviata nei termini e con le modalità indicati all’art. 14 dell’Avviso.</p>
QUESITO 10	<p>1. La nostra azienda opera nel settore locazione di Ville e villette a turisti provenienti da tutto il mondo che decidono di trascorrere la vacanza nel nord Sardegna. Il nostro fatturato è per il 100% costituito da locazioni turistiche (dimostrabile su Vs richiesta). Possiamo avere accesso ai contributi del bando pur avendo un codice ateco differente?</p> <p>2. Ancora un altra domanda: stiamo costituendo una Start Up che verrà ufficialmente costituita tra 10gg (sempre settore turistico): possiamo con questa nuova società accedere al contributo anche se costituita in data successiva alla pubblicazione del Bando?</p> <p>Ovviamente la nuova società avrebbe come attività secondaria un codice ateco contemplato nel bando ed esattamente 55.20.51.</p> <p>1) Si veda la risposta al quesito 01. Ogni altro codice ATECO è escluso.</p> <p>2) L’Avviso non dispone per l’impresa un tempo di attività pregresso necessario. L’impresa deve possedere i requisiti prescritti all’art. 5 ed avere ottemperato agli adempimenti presso la Camera di commercio competente (rif. art. 9) al fine di consentire gli opportuni controlli. Si precisa che l’art. 10 al punto e) dispone l’inammissibilità della domanda nel caso che “quanto autocertificato in merito al codice ATECO e alla/e unità locale, per la/e quale/i si richiede il contributo, non sia stato regolarmente comunicato alla CCIAA competente ai fini delle necessarie verifiche sulla procedura Telemaco”.</p>
QUESITO 11	<p>Alla pag. 8/12 della determinazione n. 4570-260 del 18/02/2016 il CCNL Turismo e pubblici esercizi ha indicato le tabelle retributive aggiornate al 31/10/2015. Dal 01 aprile 2016 il CCNL ha predisposto un ulteriore aumento della paga base nazionale conglobata mensile. Nei contratti di lavoro stipulati dal mese di aprile 2016, si dovrà indicare la nuova paga mensile lorda prevista dal mese di aprile 2016?</p>



UNIONE EUROPEA



Repubblica Italiana



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



	Si, il CCNL andrà applicato regolarmente con le relative variazioni.
QUESITO 12	All'Art. 5 "Beneficiari" sono elencati dalla lettera "a" alla lettera "h" tutte le clausole per accedere all'aiuto. Se l'Azienda a cui devo fare la pratica ha tutti i requisiti dalla "a" alla "g" ma ha effettuato licenziamenti nei 12 mesi antecedenti alla domanda per giustificato motivo oggettivo, non ha diritto a partecipare al Bando? Si veda la risposta al quesito 03.
QUESITO 13	La presente per chiedere se un'attività classificata come "turismo rurale" a tutti gli effetti attività alberghiera, rientra fra i soggetti ammissibili al bando in oggetto. Si vedano le risposte ai quesiti 01 e 10.2.

Il Direttore del Servizio

Ing. Rodolfo Contù