

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome **PIREDDU ANNA**  
Nazionalità Italiana

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (da – a) Da Febbraio 2011
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Fondazione di Partecipazione GAL Marghine – Corso Umberto I n. 186 Macomer (NU)**
  - Tipo di azienda o settore Sviluppo Rurale
  - Tipo di impiego Direttore
  - Principali mansioni e responsabilità Direzione e coordinamento della struttura operativa del GAL Marghine  
Attuazione del Programma di Sviluppo Locale  
Attività di animazione  
Attività di pianificazione partecipata  
Predisposizione dei Bandi in attuazione del PSL  
Accompagnamento del partenariato pubblico-privato
- 
- Date (da – a) Da gennaio 2011 a novembre 2011
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Dipartimento Pari Opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri, Largo Chigi, 19, 00187 Roma**
  - Tipo di azienda o settore Pubblica amministrazione
  - Tipo di impiego Consulente
  - Principali mansioni e responsabilità Esperto: Membro del gruppo di lavoro nell'ambito del Progetto Operativo di Assistenza Tecnica alle Regioni dell'Obiettivo Convergenza (POAT) PCM- Dipartimento Pari Opportunità 2007-2013, Asse II "Azioni per il rafforzamento delle PA" Obiettivo Operativo II.4 Rafforzamento delle strutture operative e delle competenze nella Pubblica Amministrazione.  
Referente del gruppo di lavoro per la Regione Calabria.
- 
- Date (da – a) Da Maggio 2009 a Maggio 2010
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Dipartimento Pari Opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri, Largo Chigi, 19, 00187 Roma**
  - Tipo di azienda o settore Pubblica amministrazione
  - Tipo di impiego Consulente
  - Principali mansioni e responsabilità Esperto: Membro del gruppo di lavoro nell'ambito del Progetto Operativo di Assistenza Tecnica alle Regioni dell'Obiettivo Convergenza (POAT) PCM- Dipartimento Pari Opportunità 2007-2013, Asse II "Azioni per il rafforzamento delle PA" Obiettivo Operativo II.4 Rafforzamento delle strutture operative e delle competenze nella Pubblica Amministrazione.  
Referente del gruppo di lavoro per la Regione Calabria.
- 
- Date (da – a) Da Maggio 2008 a Dicembre 2009
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro **M&T Associati - Servizi Generali, via C. Battisti – 08015 Macomer**
  - Tipo di azienda o settore Società di ingegneria ed urbanistica
  - Tipo di impiego Consulente
  - Principali mansioni e responsabilità Membro del gruppo di lavoro per la realizzazione dei Piani Urbanistici Comunali e Piani

|                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p>Strategici e delle relative VAS.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsabile delle analisi socioeconomiche (analisi desk, ricerca sul campo)</li> <li>- Analisi del dimensionamento demografico</li> <li>- Responsabile delle attività di pianificazione partecipata</li> <li>- Responsabile per la redazione del Piano Strategico</li> <li>- Responsabile della valutazione ambientale strategica per le componenti socioeconomiche.</li> </ul> <p>Da maggio 2008 a dicembre 2008</p> <p><b>Nomisma SpA- Strada Maggiore 44 -40125 Bologna</b></p> <p>Centro studi e ricerche economiche e sociali</p> <p>Consulente</p> <p>Membro del gruppo di lavoro incaricato della realizzazione dell'<b>Audit del Sistema Regionale High Tech sardo</b> per conto di <b>SardegnaRicerche</b>, ente regionale per la ricerca e lo sviluppo tecnologico.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p>Da settembre 2007 a settembre 2008</p> <p><b>FORMEZ, via Salaria 226, 00199 Roma</b></p> <p>Centro di Formazione Studi</p> <p>Consulente</p> <p>Membro del gruppo di lavoro del Formez Sardegna per la realizzazione dell'<b>Azione di sistema per il sostegno della programmazione territoriale e della progettazione integrata</b> e le relative azioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- azione pilota interregionale per la definizione di criteri di selezione e dispositivi di attuazione di azioni territorializzate per le nuove politiche di coesione;</li> <li>- sperimentazione di azioni territorializzate per l'innovazione, l'apertura e la cooperazione transnazionale del Mezzogiorno.</li> </ul> <p>Supporto tecnico scientifico alla individuazione di metodi per incorporare nelle politiche territoriali sarde gli obiettivi della strategica europea;</p> <p>Definizione dell'azione e dei territori per la sperimentazione;</p> <p>Assistenza tecnica alla Regione;</p> <p>Redazione del Rapporto di Analisi sulle esperienze di cooperazione e partenariati territoriali in Sardegna.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p>Da giugno 2007 a maggio 2008</p> <p><b>Dipartimento Pari Opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri, Largo Chigi, 19, 00187 Roma</b></p> <p>Pubblica amministrazione</p> <p>Consulente</p> <p>Esperto e membro del gruppo di lavoro nel Progetto di Gemellaggio Sardegna – Calabria "Sviluppo locale orientato alle pari opportunità" nell'ambito del Programma AGIRE (PON Atas) Ministero Sviluppo Economico – Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri</p> <p>Il Progetto di gemellaggio è stato incentrato su "Progettazione Integrata 2007-2013: definizione di modelli di Sviluppo Locale orientati alla non discriminazione ed alla parità di genere". In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- trasferimento della metodologia al fine di maturare comportamenti, strumenti organizzativi e di gestione che tengano conto del loro impatto in termini di pari opportunità e di non discriminazione in tutte le fasi della PI, coerentemente con quanto previsto dalle politiche dell'UE e nazionali.</li> <li>- consolidamento e sviluppo, per il 2007-2013, delle esperienze positive in materia di PO; concorrere alla trasformazione di progetti con criticità recuperabili; riconvertire esperienze non in grado di esprimere un'adeguata progettualità integrata tramite un'azione diffusa di accompagnamento alle progettualità avviate sul territorio .</li> <li>- rafforzamento dei processi di cooperazione istituzionale e di partenariato e sviluppare una rete di interlocutori anche in ottica di genere, al fine di concretizzare un'effettiva internalizzazione delle tematiche a livello di funzioni, competenze e modus operandi in vista delle nuove Architetture Istituzionali e Partenariali in attuazione.</li> <li>- Trasferimento delle conoscenze e competenze acquisite in relazione ai processi attivati ai</li> </ul> |

diversi livelli regionali e provinciali per la definizione del Quadro Unitario di PI, dei Quadri logici territoriali e settoriali.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da gennaio 2007 a luglio 2007

**Dipartimento Pari Opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri, Largo Chigi, 19, 00187 Roma**

Pubblica amministrazione

Consulente

Esperto e membro del gruppo di lavoro nel Progetto di Gemellaggio Sardegna – Basilicata “Il sistema di governance delle Pari Opportunità” nell’ambito del Programma AGIRE (PON Atas) Ministero Sviluppo Economico – Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri

Trasferimento di modelli e buone prassi sperimentate in termini di:

- sistemi e procedure a garanzia del rispetto della priorità trasversale pari opportunità, nell’ambito di tutti gli interventi attuati mediante i Fondi Strutturali e delle procedure di concertazione, coordinamento, condivisione e revisione degli strumenti di attuazione della strategia di pari opportunità nell’ambito della Programmazione 2000-2006;
- gestione delle risorse dedicate all’attuazione di interventi diretti a favore delle Pari Opportunità e di esperienze di gender budgeting;
- condivisione e trasferimento di esperienze di successo riguardanti il raccordo con il territorio.

Trasferimento del modello utilizzato dalla Regione Sardegna nell’applicazione del principio di pari opportunità nell’ambito dello Sviluppo Locale con la Progettazione Integrata.

Trasferimento delle modalità di attuazione sperimentate in relazione alla gestione ed al coordinamento delle politiche di pari opportunità ed all’applicazione del mainstreaming di genere nella programmazione dei Fondi strutturali e dei modelli e delle buone prassi di governance delle politiche di pari opportunità;

Trasferimento di modelli e strumenti volti al rafforzamento del sistema di governance e delle procedure di gestione delle risorse e degli interventi dedicati all’attuazione delle Pari Opportunità nel quadro della programmazione 2007 – 2013 dei Fondi strutturali.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da maggio 2005 a luglio 2007

**Regione Autonoma della Sardegna, Centro Regionale di Programmazione, via Mameli 84, 09123 Cagliari**

Pubblica amministrazione

Consulente

**Coordinatore tecnico Laboratorio territoriale per la Progettazione Integrata della provincia di Nuoro**

Coordinamento del gruppo di lavoro del laboratorio

Attività di animazione

Analisi socioeconomica del territorio provinciale (analisi desk, ricerca sul campo)

Attività di pianificazione partecipata

Redazione del rapporto d’area e definizione del quadro strategico della progettazione integrata della provincia

Identificazione dei progetti integrati a livello provinciale e regionale

Elaborazione degli elementi per la predisposizione dei progetti integrati a livello provinciale e regionale

Supporto all’Autorità di Gestione per la predisposizione dei Bandi relativi alla progettazione integrata

Accompagnamento dei partenariati pubblico-privati

Supporto al Nucleo di Valutazione per la valutazione di coerenza delle manifestazioni di interesse e per la valutazione dei progetti integrati

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da aprile 2004 a aprile 2005

**M&T Associati - Servizi Generali, via C. Battisti – 08015 Macomer**

Società di ingegneria ed urbanistica

Consulente

Responsabile dell’analisi territoriale e delle attività di assistenza tecnica per la definizione del Programma di sviluppo integrato dell’area. Area Montiferru- Sinis, Barigadu.

Progettazione dell’intervento 1.4.a.1. del PSL “Ripopolare il Territorio: Progetto di Marketing

territoriale dell'Alto-Oristanese per l'attrazione di nuovi residenti" GAL Montiferru Barigadu Sinis.

- Date (da – a)  
Da gennaio 2005 a maggio 2005
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro  
**Centro Servizi Losa (Abbasanta))**
  - Tipo di azienda o settore  
Agenzia di sviluppo locale
  - Tipo di impiego  
Consulente
  - Principali mansioni e responsabilità  
Progettazione e realizzazione delle seguenti attività:
    - Piano di Fattibilità del Centro Espositivo Losa
    - Programma di animazione economica per il Guilcer Barigadu Montiferru
    - Assistenza Tecnica per la Legge 37 per i Comuni di Busachi e Tadasuni (Alto Oristanese)
- 
- Date (da – a)  
Da aprile 2004 a aprile 2005
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro  
**FORMIT**
  - Tipo di azienda o settore  
Centro di Competenza per l'Innovazione, il Trasferimento di Tecnologie e lo Sviluppo d'Impresa
  - Tipo di impiego  
Consulente
  - Principali mansioni e responsabilità  
Membro del gruppo di lavoro per la realizzazione del progetto di ricerca **"Strategie ed azioni di sostegno al trasferimento tecnologico"**.  
Analisi e valutazione della coerenza delle politiche e strategie di trasferimento tecnologico.
- 
- Date (da – a)  
Da gennaio 2003 a dicembre 2004
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro  
CeSPI, via d'Aracoeli 11, Roma
  - Tipo di azienda o settore  
Cooperazione internazionale
  - Tipo di impiego  
Consulente
  - Principali mansioni e responsabilità  
Membro del gruppo di lavoro per la progettazione e la realizzazione del progetto "6 Regioni per 5 Continenti", Seminari di orientamento sul tema dell'internazionalizzazione per dirigenti della PA delle regioni dell'Ob. 1.  
Progettazione del Sistema di monitoraggio e valutazione.
- 
- Date (da – a)  
Da gennaio 2000 a dicembre 2004
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro  
**CeSPI, via d'Aracoeli 11, Roma**
  - Tipo di azienda o settore  
Cooperazione internazionale
  - Tipo di impiego  
Consulente
  - Principali mansioni e responsabilità  
Ricercatore Area Studi sulla Cooperazione Internazionale.  
Collaboratore di ricerca area America Latina.
- 
- Date (da – a)  
Da gennaio 2002 a dicembre 2003
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro  
Progetto di Assistenza Tecnica Fomin – BiD Banco Interamericano di Sviluppo, Cile (Concepción, Bío Bío)
  - Tipo di azienda o settore  
Cooperazione internazionale
  - Tipo di impiego  
Esperto consulente
  - Principali mansioni e responsabilità  
Esperto e membro del gruppo di lavoro per il Programa de Asistencia tecnica – Mapas de competitividad de la Región de Bío Bío.  
Analisi territoriale  
Analisi dei sistemi economici  
Mappe di competitività  
Definizione programmi di intervento per i sistemi manifatturieri industriali, agri-buisiness e sistemi rurali  
Partenariati internazionali  
Analisi di fattibilità
- 
- Date (da – a)  
Da gennaio 2002 a dicembre 2003
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro  
Progetto di Assistenza Tecnica Fomin – BiD, Banco Interamericano di Sviluppo, Brasile (Porto Alegre, Rio Grande do Sul)

|                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>                                                                           | <p>Cooperazione internazionale<br/>Esperto consulente<br/>Esperto e membro del gruppo di lavoro per il Programa de Asistencia tecnica para el desarrollo y la innovación territorial de la Região de Campanha, Rio Grande do Sul.<br/>Analisi territoriale<br/>Analisi dei sistemi economici<br/>Mappe di competitività<br/>Definizione programmi di intervento per il sistema rurale (filieri interessate: ovina, bovina, vitivinicola, ortofrutta, turismo rurale, servizi alla popolazione, sistema universitario) e il sistema manifatturieri (agri-business e minerario)<br/>Partenariati internazionali<br/>Analisi di fattibilità</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anno</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>          | <p>2002<br/>Rio Grande Do Sul, Comune di Porto Alegre, Brasile</p> <p>Cooperazione internazionale<br/>Esperto consulente<br/>Seminário Internacónal Brasil – Itália - Á Opção pelo desenvolvimento local<br/>Partenariati territoriali tra sistemi economici italiani e brasiliani</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p>Da gennaio 2000 a dicembre 2000<br/><b>Dipartimento Pari Opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri, Largo Chigi, 19, 00187 Roma</b><br/>Pubblica amministrazione<br/>Staff<br/>Esperto e membro del gruppo di lavoro per la Redazione delle <b>Linee guida VISPO – Valutazione dell'impatto di genere nell'utilizzo dei fondi strutturali</b> e relativi CDP.</p>                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anno</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>          | <p>2000-2002<br/><b>Cespi, via d'Araceli 11, 11 00186 Roma</b></p> <p>Cooperazione internazionale<br/>Esperto consulente<br/>Segreteria Tecnica dei Forum Italo-Latino americano<br/>Partenariati territoriali tra sistemi economici italiani e latinoamericani</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p>Da gennaio 2003 a dicembre 2004<br/><b>Stoà scpa, Villa Campolieto, Ercolano (Na)</b></p> <p>Centro studi e formazione manageriale<br/>Ricercatore<br/>Ricercatore membro del gruppo di lavoro per la progettazione e realizzazione del Progetto Regiones "Un approccio di sistema allo sviluppo di learning region" (Trasferimento di buone pratiche dalla Regione Emilia Romagna alla Regione Campania).<br/>Assistenza tecnica<br/>Analisi del contesto socio-economico della Regione Campania<br/>Analisi e diagnosi dell'assetto organizzativo del sistema di formazione-lavoro della Regione Campania</p>                           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p>Da gennaio 2000 a gennaio 2001<br/><b>Stoà scpa, Villa Campolieto, Ercolano (Na)</b></p> <p>Centro studi e formazione manageriale<br/>Project manager<br/>Project manager e coordinatore del gruppo di lavoro per la progettazione e realizzazione del Progetto RTI (Reti Territoriali): Dall'economia sommersa e informale all'economia diffusa.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

Ricerche realizzate nell'ambito del progetto: Analisi e valutazione dell'economia informale e sommersa in 4 aree della provincia di Napoli; Analisi del sistema delle PMI in Campania  
Predisposizione del Tool Kit: manuale per l'analisi territoriale, studio di casi su iniziative di sviluppo locale ed urbano.

- Date (da – a) Da dicembre 1998 a gennaio 2000
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Stoà scpa e Comune di Napoli
  - Tipo di azienda o settore Pubblica amministrazione
  - Tipo di impiego Project manager
  - Principali mansioni e responsabilità Project manager e coordinatore del gruppo di lavoro per la progettazione e realizzazione delle seguenti attività:
    - Progetto 4 Circoscrizioni: microimprese e pari opportunità. Progetto di sviluppo urbano che mirava a realizzare il mainstreaming delle policy di pari opportunità negli interventi dell'ente locale.
    - Progetto di riforma della macchina comunale.
    - Programmi di sviluppo delle competenze per i dirigenti e quadri.
- 
- Date (da – a) Da gennaio 1991 a maggio 2004
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Stoà scpa, Villa Campolieto, Ercolano (Na)**
  - Tipo di azienda o settore Centro studi e formazione
  - Tipo di impiego Ricercatore
  - Principali mansioni e responsabilità Alcune ricerche realizzate:
    - Verso un'impresa basata sulla conoscenza (sul tema del **knowledge management** e il trasferimento di know-how nelle imprese di telecomunicazioni)
    - Sistemi locali e modelli di intervento nel campo dello **sviluppo locale** nel Mezzogiorno (Analisi di esperienze di sviluppo locale).

Ricerche realizzate per Telecom Italia (America Latina):

    - Analisi del mercato delle telecomunicazioni in America Latina (centro America, paesi caraibici e sud America)
    - Analisi del sistema delle TLC in Argentina e Cile: quadro competitivo e sistemi di regolamentazione (Analisi del processo di privatizzazione del settore delle telecomunicazioni nel "cono sur" latinoamericano).
- 
- Date (da – a) Da gennaio 1991 a maggio 2004
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Stoà scpa, Villa Campolieto, Ercolano (Na)**
  - Tipo di azienda o settore Centro studi e formazione
  - Tipo di impiego Project Manager
  - Principali mansioni e responsabilità Project manager di programmi formativi (direttore/coordinatore)
    - Master in International Development MID
    - Master in Public Management MPM
    - Corso per Operatori di Sviluppo Territoriale
    - Corso per Gestione delle risorse nella Pubblica Amministrazione per funzionari e dipendenti di enti locali con compiti di programmazione nel campo dei Fondi Strutturali
    - Programmi di sviluppo competenze manageriali per dirigenti e quadri (Grandi imprese e PMI)

Project manager di programmi di Assistenza tecnica, Progetti europei

    - Adapt SMEnet (Progetto focalizzato sul change management e l'innovazione di PMI).
    - Leonardo Fornew "For a new generation of advice-guidance counselling services for SME's". Progetto di ricerca sull'evoluzione delle politiche di sostegno al sistema delle PMI.
    - Progetto PARS – programma di formazione per imprenditori (in collaborazione con IG spa).
- 
- Date (da – a) Da gennaio 1991 a dicembre 1993
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro **ILVA - Stoà' Dipartimento Innovazione Tecnologica, Villa Campolieto, Ercolano (Na)**

- lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Innovazione tecnologica  
Ricercatore  
Progetto di trasferimento di know how tra ILVA (Acciaieria di Taranto) e Nippon Steel  
Valutazione economica e strategica di progetti di investimento in automazione flessibile (Alenia, Fusaro).

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Agosto 2008  
**Universidad Complutense de Madrid**  
Summer School UCM  
Curso de especialización “Desarrollo Local Sostenible”  
Sviluppo Rurale
- Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- 1° Edizione Luglio 2006  
2° Edizione Luglio 2007  
5° Edizione Luglio 2010  
6° Edizione – Luglio 2011  
**Summer School di Sviluppo Locale “Sebastiano Brusco”** organizzata da Università degli Studi del Piemonte Orientale- Facoltà di Scienze Politiche, Dipartimento di Ricerca Sociale, Università degli Studi di Cagliari - Facoltà di Scienze Politiche, Dipartimento Ricerche Economiche e Sociali (DRES).  
Sviluppo Rurale  
Sviluppo Locale
- Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Da ottobre 2001 a maggio 2002  
**EFMD European Foundation for Management Development - Formez**  
MaTeR – Master Management Teacher & Researcher  
Gestione di progetti di ricerca e innovazione tecnologica  
Gestione di processo di sviluppo competenze
- Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Da 1989 al 2001  
**Stoà – MIT Sloan School of Management**  
Master in Business Administration  
MBA
- Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Da 1983 al 1989  
Università degli studi di Cagliari – Facoltà di Economia e Commercio  
Corso di Laurea in Economia. Tesi in Diritto Bancario sulla privatizzazione delle banche pubbliche  
Laurea

## CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA ITALIANO

ALTRE LINGUE

|                                 |                   |
|---------------------------------|-------------------|
|                                 | <b>SPAGNOLO</b>   |
| • Capacità di lettura           | eccellente        |
| • Capacità di scrittura         | buono             |
| • Capacità di espressione orale | eccellente        |
|                                 | <b>INGLESE</b>    |
| • Capacità di lettura           | eccellente        |
| • Capacità di scrittura         | buono             |
| • Capacità di espressione orale | buono             |
|                                 | <b>PORTOGHESE</b> |
| • Capacità di lettura           | buono             |
| • Capacità di scrittura         | buono             |
| • Capacità di espressione orale | buono             |

CAPACITÀ E COMPETENZE  
RELAZIONALI

Ottime capacità e competenze relazionali acquisite nel corso degli anni a contatto con diversi gruppi di lavoro. Ottime capacità di gestione dei gruppi di lavoro e gestione delle dinamiche di relazione.

CAPACITÀ E COMPETENZE  
ORGANIZZATIVE

Ottime capacità e competenze acquisite nel corso della vita professionale e personale. Attività di volontariato per persone diversamente abili (organizzazione vacanze estive ed invernali).  
Gestione delle attività redazionali del sito [www.insardegna.eu](http://www.insardegna.eu)  
Gestione del sito [www.galmarghine.it](http://www.galmarghine.it)

CAPACITÀ E COMPETENZE  
TECNICHE

Ottime competenze nell'uso di PC e dei programmi in ambiente Windows.  
Ottime competenze nella gestione di siti web (socia fondatrice del sito [www.insardegna.eu](http://www.insardegna.eu))

## PUBBLICAZIONI

- Anna Pireddu (1999) *Circoscrizioni: che impresa! Progetto pilota quattro circoscrizioni del Comune di Napoli "Microimpresa e pari opportunità nelle vocazioni e peculiarità territoriali"*
- Anna Pireddu (2000), "La Formazione per la PA", Novus Campus n. 2/2000, Ires Campania
- AA.VV. (2003), *Rapporto di analisi sul contesto socio-economico della regione Campania*. Working Paper. Stoa'.
- AA. VV. (2003), *IFTS Istruzione e formazione tecnica superiore. Dimensioni di criticità, prassi innovative e azioni di sistema*. Working Paper. Stoa' - Scier - Alisei - Ifoa - Project & Planning
- AA.VV., (2005) *La Piazza della Cooperazione, Le nuove opportunità della cooperazione decentrata, Manuale ipertestuale di formazione*, OICS Osservatorio interregionale sulla cooperazione allo sviluppo, CeSPI Centro studi di politica internazionale.

- A  
nalisi del mercato delle telecomunicazioni in America Latina (centro America, paesi caraibici e sud America).
- Analisi del sistema delle TLC in Argentina e Cile: quadro competitivo e sistemi di regolamentazione (Analisi del processo di privatizzazione del settore delle telecomunicazioni nel "cono sur" latinoamericano).
- Verso un'impresa basata sulla conoscenza (knowledge management e trasferimento di know-how nelle imprese di telecomunicazioni).
- Sistemi locali e modelli di intervento nel campo dello sviluppo locale nel Mezzogiorno (Analisi di esperienze di sviluppo locale urbano e rurale).

- [www.insardegna.eu](http://www.insardegna.eu):
- USA: l'esperienza della Small Business Administration
- Il Nuovo Paradigma Rurale
- Il difficile equilibrio sul filo dell'alta formazione
- W le donne?
- Ma è davvero un passo avanti?

*Autorizzo l'uso dei dati personali ai sensi della legge 675/1996*